



DARBININKŲ BALSAS

KLAIPĖDOS MIESTO IR APSKRITIES PROFESINĖS SAJUNGOS INFORMACINIS LEIDINYS

Klaipėda, 2018 m. sausio mėn.

Leidžiamas nuo 1995 m. liepos mėn.

Nr. 1 (293)

Estija didina minimalų darbo užmokestį iki apvalios sumos

Lietuvos siekis 2018 m. pradžioje didinti minimalią mėnesinę algą (MMA) iki 400 eurų atrodo tiesiog juokingai, lyginant su mūsų siaurine kaimyne Estija. Viltys pasivyti pirmaujančią ir vis labiau nuo Baltijos kelio laikų ekonomiškai tostančią kaimynę tampa vis labiau miglotos, nes jau nu kelių metų pradžios Estijoje MMA kils iki pusės tūkstančio eurų.

Norėdama pagerinti piliečių gyvenimą, Estijos darbdavių konfederacija ir Estijos profesinės sąjungos konfederacija (EAKL) priėjo bendrą sutarimą dėl minimalaus atlyginimo.

Valandinis darbo užmokestis nuo 2018-ųjų išaugs iki 3 eurų.

Estijos profesinės sąjungos konfederacijos pirmininkas Peep Peterson sako, kad derybos dėl minimalaus atlyginimo nustatymo buvo neįprastai sudėtingos. Buvo orientuojamasi ne į patį uždarbį, bet į tai, kokią įtaką ateičiai turės šis atlyginimo didinimas. „Per paskutiniuosius penkerius metus minimalus darbo užmokestis augo maždaug 10 proc. per metus. Be abejo, tai turėjo teigiamos įtakos išlaikant pusiausvyrą atlyginimuose.

Nors dabar tokio tempo nėra, tačiau garantuojame sąžiningą ir stabilų ekonomikos raidą.“ – teigia profesinės sąjungos atstovas P. Peterson. Tuo tarpu darbdavių pusę atstovaujantis Tomas Tamsar, bandydamas bet kokiomis priemonėmis stagnuoti MMA didinimą, mėgino pasiremti nekilnčių darbuotojų produktyvumu. Šią kortą Trišalės tarybos posėdžiuose nuolat naudoja ir Lietuvos darbdavių atstovai tam, kad būtų galima motyvuoti pasipriešinimui minimalios algos didinimui. 2017 metais Estijoje nustatytas minimalus darbo užmokestis siekė 470 eurų iš kurio 398,46 eurų buvo grynasis atlyginimas „į rankas“. Naujo minimalaus uždarbio susitarimo esmė yra išplėsti kolektyvinio užmokesčio sampratą. Tai reiškia, kad nuo 2018-ųjų metų visi darbdaviai privalės išmokėti savo darbuotojams ne mažesnę nei 500 eurų sumą „ant popieriaus“, kuri atitinkamai darbuotojams atsispindės daugiau nei 400 eurų realiojo gaunamo atlyginimu.

Parengta pagal baltic-course.com

Kas yra kas Lietuvoje

Laisvės premijos, kuri bus įteikta 2018 m. sausio 13 d., lauretės seseries Nijolės Sadūnaitės interviu „Žinių radijuje“.

Žurnalisto kalba pakrypo apie Deimantę Kedytę. Verta išklausti visą pokalbį. Ypatingai verta išklausti paskutinįją pokalbio dalį, kur žurnalistas savo tekstu mėgina primesti savo nuomonę, galima sakyti, tiesiog įžeidžia sesę Nijolę.

Tačiau dar kartą suspindi krikščioniška Nijolės Sadūnaitės asmenybė. Nijolė Sadūnaitė visuomet liks Deimantės pusėje.

Sesė Nijolė „Žinių radijo“ laidoje primena net tai, kad Garliavoje 2012-ųjų pavasarį buvo tas pat, kas 1991-ųjų sausio 13-ąją Vilniuje. Akivaizdu, kad buvusi disidentė, kalinta sovietiniuose lageriuose s. Nijolė Sadūnaitė liko ištikima Kristaus Evangelijai, kuri niekuomet nepritaris melui, vaiko ar nekaltos žmogaus skriaudai.

Interviu „Žinių radijuje“ publikuotas 2017 m. lapkričio 25 d., šeštadienį, 12 val. „Darbininkų balsas“

Kruviną Sausio 13-osios aukų šventam atminimui

...Kas iš nakties ateina - naktį neša,
Kas iš mirties - tik juodą mirtį lems
Ir balto rytmečio rasos sidabro lašui,
Ir milžinų, ir viešpačių keliams...

Kas iš nakties, kas iš šaltos mirties ateina,
Kas iš rudens, kas iš žiemos, kas iš kapų-
Užgniauš jis tavo jauno ryto šviesių dainų,
Apsiautęs rekvium aidėjimu varpų...



- Loreta ASANAČIŪTĖ (1967 04 22 - 1991 01 13)
- Virginijus DRUSKIS (1969 02 01 - 1991 01 13)
- Darius GERBUTAVIČIUS (1973 07 14 - 1991 01 13)
- Rolandas JANKAUSKAS (1969 01 02 - 1991 01 13)
- Rimantas JUKNEVIČIUS (1966 08 09 - 1991 01 13)
- Alvydas KANAPINSKAS (1952 07 26 - 1991 01 13)
- Algimantas Petras KAVOLIUKAS (1939 11 08 - 1991 01 13)
- Vidas MACIULEVIČIUS (1966 08 27 - 1991 01 13)
- Titas MASIULIS (1962 02 06 - 1991 01 13)
- Alvydas MATULKA (1955 05 30 - 1991 01 13)
- Apolinaras Juozas POVLAITIS (1937 02 03 - 1991 01 13)
- Ignas ŠIMULIONIS (1973 12 17 - 1991 01 13)
- Vytautas VAITKUS (1943 09 09 - 1991 01 13)
- Vytautas KONCEVIČIUS (1941 05 24 - 1991 02 18)

Amžina šlovė didvyriams!

Pirmą kartą Lietuvoje nubausta įmonė už darbuotojo diskriminavimą dėl jo veiklos profesinėje sąjungoje

2017-ieji buvo ypatingi metai visoms Lietuvos profesinėms sąjungoms, nes pirmą kartą mūsų valstybės istorijoje buvo nubausta įmonė, kuri diskriminavo savo darbuotoją dėl jo veiklos profesinėje sąjungoje. Iki šiol Lietuvoje Aukščiausiasis teismas yra nubaudęs vieną įmonę tik dėl moters diskriminavimo.

2017 m. kovo 16 d. Lietuvos Aukščiausiasis teismas išnagrinėjęs Krovininio autotransporto profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininko Gintaro Kondrackio skundą, pripažino, kad UAB „Transmeksa“ jį diskriminavo dėl jo veiklos profesinėje sąjungoje ir priteisė įmonei „Transmeksa“ sumokėti visas teismo išlaidas.

2011 m. vasario 8 d. Gintaras Kondrackis įsidarbino įmonėje UAB „Transmeksa“. Šioje didelėje ir pelningoje įmonėje ji susidūrė su neteisėtais pinigų išskaičiavimais iš vairuotojų.

Kiekvienas vos įsidarbinęs vairuotojas privalėdavo sumokėti darbdaviui taip vadinamą „bačką“ t. y. vienkartinį 1000 eurų užstatą. Šiuos pinigus darbdavys pagal nerašytą susitarimą vairuotojui išeinant iš darbo galėjo gražinti, jei jis buvo „geras“, arba dalinai ar visiškai negražinti, jei jis buvo „blogas“. Kai Gintaras Kondrackis klausdavo, kas yra „blogas“ ar „geras“ darbuotojas, darbdavys nesugebėdavo paaiškinti.

Darbuotojai nuolat negaudavo pažadėtų atlyginimų, nes darbdavys rasdavo įvairiausių būdų jį sumažinti. Pavyzdžiui, buvo nustatomos kuro normos, kurių nebuvo įmanoma įvykdyti.

Nors padėtis keliuose dažnai keičiasi dėl oro sąlygų, kamščių ir kitų priežasčių, veikiančių kuro sanaudas, įmonėje buvo nustatyta 23 litrų šimtui kilometrų kuro norma. Jei vilkikas sunaudodavo kuro daugiau nei 23 litrai šimtui kilometrų, vairuotojas privalėdavo už kiekvieną viršytą litrą sumokėti iš savo atlyginimo. Tiksliau vairuotojų, net neklausdavo, o išskaičiuodavo iš jų dienpinigiams skirtų pinigų, ir grasinant atleidimu iš darbo, buvo verčiami pasirašyti dokumentus, kad gavo didesnius dienpinigius, nei jie iš tiesų būdavo. Tačiau, kai vairuotojas grįždavo iš kelionės sunaudojęs mažiau kuro, nei nustatyta norma, jam už tai nei kiek neprimokėdavo. Kartais vienos kelionės metu buvo sutaupoma ir virš šimto litrų degalų.

Gintaras Kondrackis bandydavo kalbėtis apie šias problemas su savo darbdaviu, tačiau visada likdavo neišgirstas.

Bendraudamas su kitais vairuotojais Gintaras Kondrackis suprato, kad tokia padėtis yra susiklosčiusi ne tik jo darbovietėje, bet ir visose Lietuvos transporto įmonėse.

Po pusės metų, galų gale supratusi, kad Gintaro Kondrackio

nepavyks palaužti, įmonės administracija atleido jį iš darbo už tariamą šiurkštų darbo drausmės pažeidimą – pravaikštą.

Tačiau Gintaras Kondrackis nepasidavė, ir įsidarbinęs kitoje įmonėje, su Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ teisininkais Oksana Strazdė (buv. Ksenija Giedraitienė) ir Vitalijumi Jarmontovičiumi tęsė kovą už teisybę.

Iš pradžių teismas nubaudė UAB „Transmeksa“ už neteisėtą Gintaro Kondrackio atleidimą, priteisdamas jai išmokėti jam virš 2000 eurų kompensaciją. Vėliau teismas nubaudė ir jos darbuotoją, savavališkai atėmusį mobilųjį telefoną. Paskui teismas pripažino, kad UAB „Transmeksa“ vyksta neteisėtas pinigų rinkimas vadinamas „bačka“ ir gražino vairuotojui, neteisėtai iš jo išreikalautus 1000 eurų.

Galų gale, 2017 kovo 16 d. Lietuvos Aukščiausiasis teismas priėmė istorinį Lietuvai sprendimą ir pripažino, kad UAB „Transmeksa“ pažeidė Tarptautinės darbo organizacijos konvenciją Nr. 111 „Dėl diskriminavimo darbo ir profesinės veiklos srityje“ ir diskriminavo Gintarą Kondrackį dėl jo veiklos profesinėje sąjungoje!

Šiuo metu vyksta byla dėl 5000 eurų kompensacijos už moralinę (neturtinę) žalą padarytą Gintarui Kondrackiui dėl jo veiklos profesinėje sąjungoje. Ši istorinė pergalė drąsina visus profesinių sąjungų narius ir įkvėpia juos dar labiau kovoti už darbuotojų teises, o darbuotojus vienyti į profesines sąjungas, kurios vienintelės gali jiems užtikrinti orias darbo ir apmokėjimo sąlygas. Būdamas Krovininio autotransporto profesinės sąjungos pirmininku Gintaras Kondrackis toliau tęsia kovą už vairuotojų teises. Per tą laiką jo vadovaujama profesinė sąjunga apgynė šimtus (!) darbuotojų. Daugybė vairuotojų buvo apginti nuo darbdavių savivalės. Daugybė vairuotojų gavo atlyginimus, kurių jiems neišmokėdavo. Daugybė vairuotojų buvo apginti nuo darbdavių noro prisiteisti žalą dėl kurių atsiradimo vairuotojai buvo nekalti. Gintaras Kondrackis džiaugiasi laimėjimais, kviečia visus darbuotojus jungtis į profesines sąjungas, o vairuotojus į Krovininio autotransporto profesinę sąjungą „Solidarumas“ ir kartu siekti naujų pergalių. Juk kartu mes būsime stipresni ir daugiau pasieksime!

Inf. LPS „Solidarumas“



Juodasis darbdavių sąrašas



Darbo ginčai bylose dėl neišmokėto darbo užmokesčio ir viešas įmonių, bendrovių, organizacijų paskelbimas, kurioms pateikti darbuotojų ieškiniai dėl neišmokėtų atlyginimų, piniginės kompensacijos už uždelstą išmokėti darbo užmokestį laiką, išieškojimo.

„Darbo ginčų komisija turi paisyti teismų praktikoje priimto principo in dublo pro reo (visos abejonės aiškinamos darbuotojui naudingesne linkme)“.

UAB „Gyvas baras,“ UAB „Kaisa & Co,“ UAB „Termosat,“ UAB „Litpost,“ UAB „Žemaitijos agroprekyba,“ UAB „Makaronai,“ UAB „Stolvika,“ UAB „Stogdengiai,“ UAB „Nemenčinės statyba,“ UAB „Harvedis,“ UAB „NEP Pipe,“ UAB „Kauno dujotiekio statyba,“ UAB Veba,“ Všį Slaugos namai „Vita Lumina,“ Všį „Meno kubas,“ UAB „Statybų Fortuna,“ UAB „Metalistas.“

Klaipėdos miesto ir apskrities profesinės sąjungos darbo inspekcija

Tel./faks. (8-46) 411019, (8-46) 217825,

mob. tel. (8-686) 17406, el.p. kmapsp@gmail.com

Profesinės sąjungos dėka vairuotojui nereikės padengti daugiau nei 40 000 eurų žalos

Šiaulių apylinkės teismas priėmė nutartį, kuria patvirtino taikos sutartį tarp vairuotojo, kuris yra profesinės sąjungos narys, ir UAB „Šiaulių tiekimo bazė“ bei draudimo bendrovės ERGO Lietuva.

Taikos sutartyje numatyta, jog vairuotojas darbdaviui turės atlyginti 4800 eurų žalą, mokėdamas kas mėnesį po 266 eurų.

Reikia pažymėti, jog po derybų profesinei sąjungai žalos sumą pavyko sumažinti beveik 10 kartų, UAB „Šiaulių tiekimo bazė“ dėl eismo įvykio metu patirtos žalos atsisako visų savo reikalavimų, visi ginčai tarp darbuotojo ir darbdavio išspręsti ir ateityje pretenzijų nebus. Žalos dydis sumažintas iki tokio lygio, kuris nesukeltų Krovininio autotransporto profesinės sąjungos „Solidarumas“ nariui nepriimtinių ir sunkių padarinių.

Bylą vedė Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ teisininkas Vitalijus Jarmontovičius.

Valdžia, dėdama apynasrį strateginėms įmonėms, jų darbuotojams kerta per kojas

Plačiai aptartas vienas absurdiškesnių šios valdžios sprendimų įpareigoti strategines įmones pranešti apie sandorius, galinčius turėti įtakos nacionaliniam saugumui, turės įtakos kiekvienam tokios įmonės darbuotojui. Viena iš įmonių, patekusių valdžios „malonėn“, yra AB „Achema“. Valdantieji Seime, aiškindami, kaip rūpinasi šalies saugumu, visiškai pamiršo vieną svarbų dalyką – jie visiškai nuspjovė ant tų įmonių darbuotojų.

Kodėl? Štai pastebėjimai, kokią įtaką padarys minėtas politikų mostas ir 3 klausimai Seimui bei Vyriausybei, palaiminusiems „įmonių auklės įstatymą“.

Tokioje įmonėje kaip AB „Achema“, taip pat įvertinant ir aptarnaujančias bendroves, dirba daugiau nei pora tūkstančių aukštos kvalifikacijos darbuotojų, kurių parengimas pačioms įmonėms dar papildomai užtrunka kone dvejus metus.

Darbuotojai yra gana specifinės kompetencijos, nes chemijos pramonei darbuotojų bet kur nerasi.

Pirmas klausimas valdžiai. Ar jaunas specialistas norės eiti dirbti į įmonę, kurios sandorius bet kada gali atšaukti politikų komisija, taip tiesiogiai kirsdama per kasdienę įmonės veiklą? Ar jaunas specialistas, jau dirbantis „Achemoje“ ar aptarnaujančioje bendrovėje, nepradės dairytis vietas kitose įmonėse, kurios nepriklausys nuo valdžios malonės dėl jų sudaromų sandorių? Ar taip jūs rūpinatės jaunų žmonių perspektyvomis regionuose?

Gamykla sėkmingai veikia daugiau nei 50 metų ir yra gyvybiškai svarbi Jonavos regionui, nes joje dirba daug žmonių.

O dar daugiau žmonių tiesiogiai priklauso nuo šios įmonės – turi verslus, susijusius su įmonės veikla arba yra priklausomi nuo to, kiek gerai gyvena „Achemoje“ dirbantys jonaviečiai.

Pavyzdžiui, kirpyklos, kavinės ar parduotuvės. Jeigu blogai „Achemai“, blogai mums, jos darbuotojams, blogai – visai Jonavai. Bet koks naujas valdžios suvaržymas visada gula ant darbuotojų pečių. Siūloma tvarka tikrai kirs „Achemos“, kaip savarankiško verslo subjekto, patikimumui ir verslo perspektyvoms. Koks užsienio verslininkas norės dirbti su „Achema“, jeigu tai reikš, kad į didesnės apimties sutartį (investicijas, žaliavų tiekimo ir kt.) kišis politikai? Natūralu: tada blogės ir mūsų darbuotojų, situacija arba net grės visiškas darbo praradimas. Blogės ir viso regiono situacija.

Antras klausimas politikams. Ar priimdami tokius sprendimus galvojate apie daugiau nei vieną žingsnį į priekį? Kaip gelbėsite tokius regionus kaip Jonava arba Mažeikiai, kuriuose stovi galingos gamyklos, dirba tūkstančiai žmonių, kai gamyklų partneriai nebeturės dirbti su politikų kontroliuojamomis

įmonėmis arba dėl politikų įsikišimo bus sustabdyta bendrovių veikla? Vidutinis darbo užmokestis tokioje įmonėje kaip „Achema“ yra didesnis nei Lietuvos vidurkis. Tai skatina specialistus ateiti dirbti, o įsidarbinus – laikytis darbo iš paskutiniųjų, nes tokių vietų nei Jonavoje, nei Mažeikiuose nėra daug. Jeigu tik šių įmonių darbuotojams bus blogai, kris atlyginimai, mažės socialinės garantijos ar grės bedarbystė, kvalifikuotų specialistų Jonavoje ir Mažeikiuose neišlaikysite. Jie krausis lagaminus ir, greičiausiai, rinksis kryptį link kitų šalių.

Trečias klausimas valdžiai. Kaip jūs kovojate su emigracija?

Galvodami žmones ir įmušdami jiems dar daugiau netikrumo jausmo dėl ateities? Didindami nepasitikėjimą Seimu, Vyriausybe bei darbo perspektyvomis Lietuvoje?

Mes, „Achemos“ darbuotojai, jau sunkiai galime jums pasitikėti. Abejojame politikais, kurie nesugeba įvertinti pasekmių ir kuriems akivaizdžiai trūksta sveikos nuovokos. Jau nekalbant apie tuščius pažadus per rinkimus ir visiškai priešingą veiklą atėjus į valdžią.

Esame puikiai organizuoti darbuotojai Lietuvoje: profesinei sąjungai priklauso apie 50 procentų įmonės darbuotojų. Mes įpratę kovoti už savo teises, garbingai atlikti savo pareigas ir už tai gauti adekvatų atlygį. Mes esame savo krašto patriotai, neskubantys su kiekviena banga palikti Lietuvos.

Gerbiami politikai, kaip manote, ar tokie jūsų sprendimai mums padeda tikėti savo valdžia, savo šalimi ir jos ateitimi?

Birutė DAŠKEVIČIENĖ

Achemos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Naujienos iš Argentinos

Sociedad Lituana Nemunas - Nemuno lietuvių draugija



Argentinos lietuvių tautinių šokių kolektyvas „Nemunas“ pasirodymas Mar del Plateje.

Šiandien tavo gynėjas – profesinė sąjunga!

Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga bei Žemaitijos baldininkų darbininkų sąjunga į savo gretas priima darbuotojus savo teisėms ginti, dėl darbo sąlygų, darbo apmokėjimo bei socialinei padėčiai gerinti.

Nemokamai surašome ieškinius ir prašymus teismams bei Darbo ginčų komisijoms prie Valstybinės darbo inspekcijos.

Atstovaujame savo narius ginčiuose ir derybose su darbdaviu, o darbo bylose Darbo ginčų komisijose ir teismuose. Savalaikė narystė yra vienas iš svarbiausių saugiklių, saugant ne tik savo darbo vietą, bet ir darbo užmokestį bei kitas socialines garantijas.

Adresas: S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21
LT- 92254 Klaipėda (prieš Sporto rūmus,
durų kodas: 247)

Tel. (8-46) 217825, faks. (8-46) 411019
Mob. tel. (8-686) 17406

El. paštas: kmapsp@gmail.com

Internetinis tinklapis: www.kmapsp.lt

Nemokama fizinė medicininė rehabilitacija

Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga bei Žemaitijos baldininkų darbininkų sąjunga savo nariams organizuoja nemokamą penkių dienų fizinę medicininę ambulatorinę rehabilitaciją VšĮ Klaipėdos sveikatos priežiūros centre (Taikos pr.76, Klaipėda).

Sergantiems: kvėpavimo sistemos, nervų, virškinamojo trakto, endokrininėmis ligomis, po judamojo-atramos aparato pažeidimų.
Skiriama: masažo, parafino, purvo, vandens, Sarko dušo, povandeninio masažo procedūros.

Kreiptis į savo profsąjungų skyrių pirmininkus arba į Klaipėdos miesto ir apskrities profesinę sąjungą adresu:

S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21, LT-92254 Klaipėda
Tel. 8-46-411019, 8-46-217825, 8-686-17406

El. paštas: kmapsp@gmail.com

UAB „AKMEKA“

Gamyba iš akmenų:

-antkapiniai paminklai, židiniai, palangės, laiptai, stalviršiai ir kt.

Kapų tvarkymas:

-pamatų pylimas, plytelių klojimas, raidžių kalimas;

Laidojimo ir kremavimo paslaugos:

-lyvirūs karstai, įkapės: suknelės, kostiumai, avalynė, mirusiojo iš namų visą parą išvežimas, parvežimas Lietuvoje ir už jos ribų, katafalkų ir autobusų nuoma, dokumentų tvarkymas, salių užsakymas, laidojimo duobių kasimas.

Kalvių k., Hugo Šojaus g. 5, Klaipėdos raj., LT-95409

Tel. 8-612-71977 (Jonas), tel. 8-657-58395 (Mantas)

Tinklapis: www.akmekal.lt, el.paštas: info@akmekal.lt

Erikas LESAUSKAS – tel. (8-683) 93951

Neimk vokelio, o sužinojęs pranešk, nes kitaip:

- jau rytoj tave apgaus tavo darbdavys;
- įvykus nelaimingam atsitikimui, daugiau mokėsi už gydymą;
- susirgęs neturėsi už ką nusipirkti vaistų;
- atostogausi be pinigų;
- negalėsi gauti paskolos ir pirkti išsimokėtinai;
- tavo vaikai negaus tinkamo švietimo;
- senatvėje gausi mažą pensiją.

Imdamas vokelį - pagalvok apie senelį!

Vokelyje alga - gyvenimas skurde!

Mokesčių inspekcijos pasitikėjimo telefonas: 1882



LIAN CIKLONAS
Spausdinimo, skenavimo ir kopijavimo paslaugos.
Spalvota ir JB spauda
nuo A5 iki A0 formato.

Kasečių pildymas ir prekyba.
Spausdintuvų ir kopijavimo aparatų
remontas bei aptarnavimas.

Mus rasite: **J.Janonio g. 27, 8 kab. Klaipėda**
Tel: (8 46) 398-169
paslauga@ciklonas.lt

2017 m. gruodžio 11 d. Argentinos lietuvių tautinių šokių kolektyvas „Nemunas“ pasirodė šokių festivalyje Mar del Platoje. Renginys vyko viename svarbiausių šalies teatrų „Radio City“.

„Nemunas“ - tai šokių kolektyvas, priklausantis to paties pavadinimo lietuvių kultūros draugijai, įsikūrusiai Berisso mieste, Buenos Airių provincijoje. Draugijoje iš viso lietuvių liaudies šokių mokosi ir juos atlieka keturios skirtingo amžiaus šokių grupės. Jose - net 100 šokėjų. Didžiausiam jaunimo kolektyvui „Nemunas“ šiuo metu vadovauja Analia Dulke ir Juan Ignacio Fourment Kalvelis.

2018 m. šis šokių kolektyvas dalyvaus Lietuvos šimtmečio dainų šventėje „Vardan tos...“.

Sociedad Cultural Litwana de SS. MM. "Nemunas" de Berisso
Lietuvių savišalpos ir kultūros draugija „Nemunas“
El.paštas: sociedad.nemunas@gmail.com

Labai pranašiskai apie dabartinę Lietuvos valdžią

Be tėviškės, be motinos,

Be jokios ateities,-

Net rasės abejotinos,-

Čia svetima jauties.

Lyg šaltas akmenėlis-

Kur ežero dugne,-

Lyg baltos kalnų gėlės

Ties juoda bedugne.

Nežino nieks, nematė nieks

Ir negirdėjo nieks,-

Kuždėjotės gyvatėmis

Prie žėrinčios ugnies.

Ir neminėk to vakaro,-

Laivelio Nemune!

Nuvysi tu pavasarį

Baltą ramunę.

Nei tėviškės, nei motinos!

Neaiškios praeities,-

Net rasės abejotinos,-

Skraiduolė tu nakties.

Salomėja Nėris

Kasė duobkasiui duobę – bet patys įkrito



Baigiantis metams LPS „Sandrauga“ laimėjo svarbią bylą. Jos epicentre buvo atsidūręs ir kone apskritus metus teismų slenksčius kartu su profsąjungos teisininkais mynė Kauno savivaldybės įmonės „Kapinių priežiūra“ duobkasis Vaidas.

Renkamojo organo narį be profsąjungos sutikimo atleidęs darbdavys netruko pasigailėti – jis ne tik turės gražinti vyrą į darbą, bet ir išmokėti virš 6000 eurų už priverstines pravaikstas.

Kauno rajone, Rokų seniūnijoje esančiose Vainatrakio kapinėse nuo 2017 m. pradžios Savivaldybės įmonės „Kapinių priežiūra“ direktoriaus Ričardo Čėsno įsakymu netikėtai nuspręsta sutaupti – buvo panaikinta duobkasio pareigybė ir dirbtinai sukurtos duobkasio-darbininko pareigos. Toks darbo „optimizavimas“ leido iš iki tol čia dirbusių išvežiotųjų, darbininkų ir duobkasių atsisakyti pastarųjų paslaugų, jų pareigas užkraunant darbininkams.

Po tokio darbdavio sprendimo Vainatrakio duobkasiui besidarbavusiam Vaidui buvo įteiktas įspėjimo apie atleidimą iš darbo lapelis. Tačiau Vaidas buvo Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ renkamojo organo narys.

Pagal LR Darbo kodeksą tokiu atveju turėjo būti gautas pačios profsąjungos sutikimas, kad būtų galima vyrą atleisti iš darbo. Atstovaudama ir gindama savo nario interesus profsąjunga sutikimo dėl atleidimo nedavė.

Nepaisydama to ir pažeisdama teisės aktų nuostatas apie pareigą siūlyti numatomam atleisti darbuotojui jo kvalifikaciją atitinkančias darbo vietas, „Kapinių priežiūra“ savo darbuotoją Vaidą 2017 m. sausio mėnesį vis tiek savavališkai atleido iš pareigų.

Profsąjunga reagavo žaibiškai ir nedelsdama apskundė atleidimą kaip neteisėtą. Pirmosios instancijos Kauno apylinkės teismas vasarą profesinės sąjungos atstovaujamo duobkasio ieškinį tenkino tik iš dalies – pripažintą, kad atleidimas buvo neteisėtas, bet Vaidas nebuvo gražintas atgal į darbą. Jam taip pat nebuvo priteista **Nukelta į 3 pusl.**

Vienkartinės pašalpos skyrimo tvarka

Profsąjungos nariams pašalpa skiriama šiais atvejais:

1. Artimųjų mirties atveju (tėvas, motina, vyras, žmona, vaikas);
2. Gimus profsąjungos nario vaikui;
3. Mirus profsąjungos nariui (skirti vienam iš jo artimųjų);
4. Gaivalinės nelaimės atveju (gaisras);
5. Leidžiant vaiką į pirmą klasę.

Pašalpai gauti reikalingi šie dokumentai:

Prašymas skirti pašalpą, mirties faktą liudijantį ar vaiko gimimo faktą liudijantį dokumento kopiją, gaisro atveju - priešgaisrinės apsaugos tarnybos pažyma, mokymo įstaigos pažyma, kad vaikas mokosi pirmoje klasėje.

ADRESAS: S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21,
LT- 92254 Klaipėda (durų kodas 247)

Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga
Žemaitijos baldininkų darbininkų sąjunga
Tel. 8-46-411019, 8-46-217825,
8-686-17406

El. paštas: kmapsp@gmail.com



2017-01-28 Tarybos nutarimas Nr. 1-154/17

Pasirašytas susitarimas dėl medikų atlyginimo didinimo

Sveikatos apsaugos ministras Aurelijus Veryga ir medikų profesinės sąjungos 2017 m. gruodžio 14 d. pasirašė susitarimą bendromis pastangomis siekti tolygaus sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčio augimo.

Susitarimą pasirašė Lietuvos gydytojų sąjungos, Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos, Lietuvos slaugos specialistų organizacijos, Medicinos įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos Solidarumas ir Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinės sąjungos – Derybinės grupės – atstovai.

Sutarta nuo kitų metų gegužės 20 proc. didinti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčio fondą, prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams. Taip pat sutarta siekti, kad 2020 metų antrojo pusmečio pradžioje gydytojų vidutinis darbo užmokestis būtų ne mažesnis kaip 3 vidutiniai darbo užmokesčiai (VDU), slaugytojų – ne mažesnis kaip 1,5 šalies VDU. Taip pat iki balandžio sutarta parengti darbo užmokesčio apmokėjimo tvarką, kuri būtų susieta su šalyje apskaičiuojamu VDU. Susitarime numatyta peržiūrėti Lietuvos sveikatos 2014-2025 metų programą ir ją koreguoti pagal profesinių sąjungų pateiktus pasiūlymus.

Kolektyvinės derybos sprendžiant aktualiausias medikų problemas bus tęsiamos toliau.

Sveikatos apsaugos ministerija

Prašymas

2017-11-13 Nr. PSS-14
Klaipėda

**Klaipėdos miesto savivaldybės
Sveikatos ir socialinių reikalų komitetui**

**Klaipėdos miesto savivaldybės
Finansų ir ekonomikos komitetui**

**Socialinės apsaugos ir darbo viceministrei
Eglei Radišauskienei**

2017 m. lapkričio 2 d. Nr. A1-553 ministro įsakymu, socialinių darbuotojų teikiančių socialinę priežiūrą socialinės rizikos šeimoms, minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas 4,7 (pareiginės algos baziniais dydžiais). 2017-11-03 Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos puslapyje paskelbta informacija, jog Socialinės apsaugos ir darbo ministerija dar šiemet skyrė apie 300 tūkst. eurų, socialiniams darbuotojams dirbantiems su socialinės rizikos šeimomis, 15 proc. algoms pakelti. Padidinti atlyginimai išliks ir vėlesniais metais. Šių darbuotojų darbo užmokestis finansuojamas valstybės biudžeto lėšomis, tai buvo padaryta ministerijos iniciatyva. Dėl kokių priežasčių buvo išskirti tik socialiniai darbuotojai dirbantys su socialinės rizikos šeimomis, socialinės apsaugos ir darbo ministro Lino Kukuraičio teigimu - dėl darbo

kompleksiškumo bei nuolat patiriamos fizinės ir emocinės įtampos. Šeimos ir vaiko gerovės centro profesinės sąjungos „Solidarumas“ nuomone, sveikintinas ministerijos žingsnis, algos turi kilti, tačiau tai neteisinga kitų socialinių darbuotojų atžvilgiu, kurių profesinė kompetencija, žinios, atsakomybė ne mažesnė nei dirbančiųjų su socialinės rizikos šeimomis. Darbuotojai neturi būti priešinami, su rizika, įtampa, stresu, neretai ir smurtu socialiniai darbuotojai susiduria dirbantys su proto negalia turinčiais asmenimis, vaikais ir paaugliais iš rizikos šeimų, nakvynės namų, globos įstaigų darbuotojai ir kt.

Dar šiais metais Socialinės darbo ir apsaugos iniciatyva buvo parengtas ir priimtas Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas, nustatantis visų biudžetinių įstaigų darbuotojų, taip pat ir socialinių darbuotojų, darbo užmokestis. Vadovaujantis juo, kiekviena biudžetinė įstaiga nustatė darbo apmokėjimo sistemą, kurioje yra detalizuojami pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiai, išsilavinimas, profesinio darbo patirtis, kvalifikacija ir kt. Daugelyje savivaldybių nusistačius darbo apmokėjimo sistemą atlyginimai socialiniams darbuotojams kilo apie 100 eurų, tačiau Klaipėdos miesto savivaldybė nesugebėjo socialiniams darbuotojams, socialinių darbuotojų padėjėjams padidinti algų. Kretingos socialinių paslaugų centro 2017 m. III ketvirčio duomenimis, socialinio darbuotojo alga (visur rašoma neatskaičius mokesčių) siekė 670 eurų, socialinio darbuotojo padėjėjo – 427 eurų, Vilniaus Žolyno vaikų socialinės globos namų, socialinių darbuotojų alga - 702 eurų, padėjėjų - 505 eurų. Klaipėdos miesto Šeimos ir vaiko gerovės centro socialinio darbuotojo alga – 585,5 eurų (virš 10 metų darbo stažas, vyresniojo socialinio darbuotojo kvalifikacija), padėjėjo – 399 eurų (23 metai darbo stažas, socialinio darbuotojo padėjėjo kvalifikacinė kategorija), Gargždų vaikų dienos centro socialinio darbuotojo alga 715 eurų, Klaipėdoje – 565,5 eurų. Kaip matome Klaipėdos savivaldybės išlaikomų darbuotojų alga – gėdingai maža. Visose Lietuvos savivaldybėse yra sutalpoma lėšų skirtų piniginei paramai, jas galima naudoti prisidedant prie socialinių darbuotojų gerovės, Klaipėdos miesto savivaldybė ne išimtis, ji turi lėšų bei teisinį pagrindą prisidėti prie socialinių darbuotojų, pakeliant jiems algas. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teigimu, savivaldybės yra raginamos ir jos turi prisidėti prie socialinio teisingumo didinant darbuotojams algas, apie tai buvo kalbama viceministrės Eglės Radišauskienės vizito metu (2017 m. balandžio 27 d.), kuri buvo atvykusi Šeimos ir vaiko gerovės centro profesinės sąjungos „Solidarumas“ kvietimu.

Prašome Jūsų išsiaiškinti dėl kokių priežasčių Klaipėdos miesto savivaldybė yra neigali, negeba ar nenori kelti darbuotojams algų.

Prašome skubiai imtis visų priemonių, sprendžiant socialinių darbuotojų finansuojamų iš savivaldybės biudžeto orų ir teisingą algų apmokėjimo klausimą.

Roma MARTINKEVIČIENĖ
Klaipėdos m. Šeimos ir vaiko gerovės centro profsąjunga

Atkelta iš 2 pusl.

Kasė duobkasiui duobę – bet patys įkrito

išeitinė kompensacija.

Gerai teismų sistemą pažįstantys, kvalifikuoti profsąjungos teisininkai nenuleido rankų ir su ieškiniu kreipėsi į antrosios instancijos teismą.

Įdėtos pastangos atnešė rezultatų. Kauno apygardos teismas neteisėtai iš darbo atleisto „Sandraugos“ nario ieškinį patenkino visiškai. Teismas priėmė sprendimą gražinti Vaidą į pirmesnes darbo sąlygas iki 2017 m. sausį įvykusio atleidimo bei priteisti iš atsakovės Kauno savivaldybės įmonės „Kapinių priežiūra“ 6000 eurų viršijantį priskaitytą darbo užmokestį už priverstinės pravaikštos laiką iki 2017 metų gruodžio mėnesio.

Narystė profesinėje sąjungoje pasitarnavo su kaupu. Ne vienas žmogus Vaido situacijoje būtų susitaikęs su padėtimi ir atleidimu iš darbo. Tačiau profesinė sąjunga teismui įrodė, jog darbo sutartis su Vainatrakio kapinių duobkasiu buvo nutraukta neteisėtai ir nepagrįstai, nes įmonėje struktūriniai pakeitimai realiai vykdomi nebuvo, t. y. duobkasio pareigybė nebuvo panaikinta. Ji liko, tik sujungta su darbininko pareigybe, taigi Vaidui turėjo būti pasiūlytos kitos jo kvalifikaciją atitinkančios pareigos ar persikvalifikavimo galimybės. LPS „Sandrauga“

Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninėje rūpinamasi socialiniu dialogu

2017 m. gruodžio 12 d. Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ surengė Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninėje mokymus apie naująją Darbo kodeksą.

Renginį vedė ir diskusijose dalyvavo Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ teisininkas Vitalijus Jarmantovičius pranešimus Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ valdybos narys, ekonomistas Ričardas Garuolis, finansininkė Virginija Labunskaitė, Alytaus profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkė Jolanta Miliauskė.

Renginys vyko už Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos projekto „Profesinių sąjungų ir darbdavių bendradarbiavimo modelis vystant socialinį dialogą“ lėšas.

Kitais metais šimtmetį švėšiančioje Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninėje dirba virš 900 darbuotojų, tačiau kvalifikuotų gydytojų trūksta, nes esant galimybei dirbti turtingesnėse Europos Sąjungos šalyse daugybė Lietuvos gydytojų emigruoja.

Todėl šioje ne didmiestyje esančioje ligoninėje skiriamas padidintas dėmesys socialiniam dialogui, siekiant užtikrinti

geras darbo ir apmokėjimo sąlygas visiems darbuotojams.

Dėmesį renginiui rodė ir tai, kad šiame susitikime dalyvavo ligoninės direktorius Artūras Vasiliauskas, padalinių vadovai ir slaugos administratorės.

Ligoninėje veikia kolektyvinė darbo sutartis, Medicinos priežiūros darbuotojų šakos sutartis, kuri paliko galioti palankias darbuotojams senojo Darbo kodekso nuostatas, tačiau nepaisant to dalyviai uždavė teisininkui Vitalijui Jarmantovičiui daug klausimų ir gyvai dalyvavo diskusijose.

Susitikimui baigiantis Alytaus apskrities ligoninės direktorius Artūras Vasiliauskas padėjo Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“ už įdomų, nenuobodų ir daug žinių suteikusį renginį, palinkėjo tolesnio bendradarbiavimo.

LPS „Solidarumas“

Informacinis Vilniaus forumo pranešimas dėl dr. Vytauto Rubavičiaus politinio persekiojimo

Lietuvoje daugėja politinio persekiojimo apraiškų. Politiškai motyvuoti išpuoliai prieš laisvai mąstančius ir kritiškai vertinančius Lietuvos padėtį bei ydingus valdžios bei kitų institucijų veiksmus darosi vis dažnesni, atviresni ir įžūlesni. Šį kartą taikiniu tapo rašytojas, filosofas, Vyriausybės kultūros ir meno premijos bei Poezijos pavasario laureatas, Lietuvos kultūros tyrimų vyresnysis mokslo darbuotojas dr. Vytautas Rubavičius. Š. m. gruodžio 11 d. buvo įsilaužta į jo asmeninį kompiuterį, į kurį buvo siunčiama grasinimai ir patyčios. Siūlyta „keisti mąstymą“, įspėta – „nepasislėpti“ ir grasinta „pakasti“.

Vykstant šiam išpuoliui buvo pakeisti prieinamų interneto tinklų pavadinimai, stebėti ir realiu laiku komentuoti namuose esančių žmonių veiksmai, trumposiomis žinutėmis referuota į namuose vykusį gyvą pokalbį. Nepagailėta ir V. Rubavičiaus sūnaus – keistu sutapimu, kitą dieną, gruodžio 12 d., jis gavo pranešimus apie darbo sutarčių nutraukimą ir kilo problemų su „Sodros“ duomenimis.

Prieš V. Rubavičių pasitelkti veiksmai liūdnei primena specialiųjų tarnybų taikomus moralinio ir psichologinio spaudimo ir bauginimo metodus. Jų pobūdis ir mastas liudija, kad išpuolio vykdytojai yra įsitikinę savo nebūdžiamumu ir jaučiasi esą aukščiau įstatymo. Šiems veiksams būdingi tipiški politinio persekiojimo dėl „neteisingų“ pažiūrų bruožai.

Visiems gerai žinoma, kad V. Rubavičiaus analitiniai straipsniai ir komentarai niekada nedžiugino jokių valdžijų, nes juose stengiamasi išsiaiškinti tikrąją Lietuvos valstybės, visuomenės ir tautos būklę. Dėl išpuolių Vytautas Rubavičius kreipėsi į teisės saugą.

Inf. Vilniaus forumas

LIETUVOS JUODOJI DATA

2018 m. sausio 17 d. 12:00 val. šalies didžiųjų miestų bei rajonų aikštėse, prie Prezidentūros ir kai kurių valdžios įstaigų bus minima Lietuvos valdžios įvykdyta Garliavos šturmo bei mergaitės Deimantės Kedytės pagrobimo iš jos senelių namų 68-ojo mėnesio sukaktis.

Tuomet prieš mažą mergaitę ir savo piliečius Lietuvos valdžia 2012 m. gegužės 17 d. smurtavo Garliavoje, Kauno rajone. Visi, kas neabejingi ateikime paminėti šią Lietuvai juodą sukaktį ir tarti NE! - valdžios vykdomam smurtui prieš savo piliečius, siekiančius tiesos ir teisingumo. Klaipėdoje Juodoji data minima Atgimimo aikštėje, kiekvieno mėnesio 17 d. 12:00 val.



Nuotraukoje Klaipėdos visuomenininkai 2017 m. gruodžio 17 d. paminėjo 67 -ojo mėnesio sukaktį, kai S. Skvernelio smogikai 2012 m. gegužės 17 d. Garliavoje šturmu įsiveržė į senelių Kedžių namus ir panaudodami smurtą pagrobė jų anūkę Deimantę Kedytę. Nuo to laiko šalies piliečiai yra nežinioje, todėl Lietuvos valdžios klausia: Ar dar gyva Deimantė?



„Drąsos kelias“ politinės partijos Klaipėdos skyrius

Piliečius priima darbo dienomis
nuo 8:00 val. iki 15:00 val.

Skyrius būstinė adresu:

S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21, LT-92254 Klaipėda
(prieš Sporto rūmus, durų kodas -247)

Tel. (8-46) 217825, tel./faksas: (8-46) 411019
Mob. tel. 8-686-17406 (Omnitel), 8-607-00133 (Tele2)

El. paštas: klaipeda.drasoskelias@gmail.com

Apydvasis Seimas

*Apydvasis Seimas reikalus sprendžia,
Kiek kuris gavo vogtos naudos...
Vieni kitiems spastus jie spendžia,
Sekimą įteisina, gal ką suuos?*

*Apydvasis Seimas vis aimanuoja:
Rentos per mažos - nebėr pinigų!
Mergos pabrango ir tos emigruoja,
Negi sugrįšim prie savo žmonių?..*

*Apydvasis Seimas bunda iš miego,
Spurda ir kramtos, lyg šunų ruja.
Parodija Vilniuj - nebėr balto sniego,
Apydvasiam Seime verda smala!*

*Apydvasis Seimas, rinkimai artėja!
Nustokit kramtytis, lyg šunų ruja!
Aferos, suktybės žmonėms išaiškėjo,
Nors pudrinat skruostus-makaulė juoda!*

Seimūnų svajonė

*Mąsto ponai pralinksmėje,
Seime metelius sėdėje,
Išvykom, kelionėm jiems pakvipo,
Ubagai dar neišstipo.*

*Jie išpildys mūsų valią,
Nors labai sumenks terbelė.
Bet nerūpi jiems visai,
Kaip gyvena ubagai.*

*Na ir kas, kad jie lietuviai,
Nepriūti jų liežuviai.
Kala, mala ištaisai,
Kad dabar sunkūs laikai...*

Birutė DILPŠIENĖ

Valstybinės darbo inspekcijos specialistė atsako į klausimą apie netesybų išmokėjimą darbuotojui pagal naująjį Darbo kodeksą

Pagal naująjį Darbo kodeksą (DK) lieka neaišku, ar darbdavys privalo darbuotojui mokėti netesybas, kai nutraukus darbo santykius darbdavys vėluoja atsiskaityti su darbuotoju trumpiau nei vieną mėnesį. Darbo kodekso 147 str. 2 dalyje sakoma, kad apskaičiuotą vidutinį darbuotojo darbo užmokestį per mėnesį reikėtų dauginti iš uždelstų mėnesių skaičiaus, tačiau šioje nuostatoje nieko nekalbama apie dienas. Tad kaip, uždelsus su darbuotoju atsiskaityti, pavyzdžiui, 8 dienas, apskaičiuojama netesybų suma?

Norėdami išsiaiškinti, kaip minėtą DK nuostatą taikyti praktikoje, kreipėmės į Valstybinę darbo inspekciją (VDI).

Komentuoja Asmenų aptarnavimo ir teisės taikymo skyriaus vyriausioji specialistė **Sandra Vancevičienė**.

Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 147 straipsnio 2 dalyje numatyta, kad darbo santykiams pasibaigus, o darbdaviui ne dėl darbuotojo kaltės uždelsus atsiskaityti su darbuotoju (DK 146 straipsnio 2 dalis), darbdavys privalo mokėti netesybas, kurių dydis – darbuotojo vidutinis darbo užmokestis per mėnesį, padaugintas iš uždelstų mėnesių skaičiaus, tačiau ne daugiau kaip iš šešių. Jeigu uždelsta suma yra mažesnė negu darbuotojo vieno mėnesio vidutinis darbo užmokestis, netesybų dydį sudaro darbdavio uždelsta suma, padauginta iš uždelstų mėnesių skaičiaus, tačiau ne daugiau kaip iš šešių.

Pasak VDI specialistės, jei darbdavys ne dėl darbuotojo kaltės uždelsė atsiskaityti su darbuotoju, tokiu atveju, turėtų skaičiuoti ir išmokėti netesybas už uždelsimo laiką.

Apskaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, skaičiuojamas darbuotojo vienos darbo valandos arba vienos darbo dienos vidutinis darbo užmokestis.

„Jei uždelsiama atsiskaityti, pavyzdžiui, mažiau nei mėnesį, atitinkamai už uždelstą laiką (už kiekvieną uždelstą darbo dieną (pagal 5 darbo dienų savaitę), skaičiuojant nuo kitos darbo sutarties nutraukimo dienos iki išmokėjimo dienos (imtinai) turėtų būti paskaičiuotas darbuotojo darbo dienos vidutinis darbo užmokestis ir dauginamas iš uždelstų darbo dienų skaičiaus“, – komentuoja Sandra Vancevičienė ir primena, jog Valstybinės darbo inspekcijos specialistų nuomonė darbo ginčus nagrinėjančioms institucijoms nėra privaloma, o, priimdamos sprendimus, Darbo ginčų komisijos linkę vadovautis teismų praktika.

Jūratė JASIŪNIENĖ



Išmokamos pirmosios ilgalaikio darbo išmokos

Darbo kodekso naujovė – socialinės garantijos vienoje įmonėje daug metų praleidusiems ir atleistiems darbuotojams – jau įgyvendinama. „Sodra“ pirmiesiems gavėjams, kurie iš darbo buvo atleisti liepos mėnesį, jau išmokėjo daugiau nei 14 tūkst. eurų iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo.

Apie tai, kad vienoje darbovietėje nepertraukiamai praleidus daugiau nei penkerius metus ir darbo sutartį nutraukus darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės galima kreiptis dėl ilgalaikio darbo išmokos, „Sodra“ praneša visiems darbuotojams, kurie per 3 mėnesius po atleidimo nesikreipia dėl šios išmokos skyrimo. Iki šiol prašymus pateikė kiek daugiau nei 200 apdraustųjų.

„Sodros“ duomenimis, nuo liepos 1 d., kai įsigaliojo Garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas, teisę kreiptis dėl ilgalaikio darbo išmokos įgijo apie 500 apdraustųjų.

Gyventojai, pretenduojantys gauti ilgalaikio darbo išmoką, dėl jos gali kreiptis pusę metų. Pavyzdžiui, jeigu darbuotojas buvo atleistas rugsėjį, jis prašymą gali pateikti iki kitų metų kovo. Tačiau svarstyti jų prašymus pradės tik tiems darbuotojams, kurie per tris mėnesius neįsidarbino pas tą patį darbdavį. Tai reiškia, kad rugsėjį atleisto darbuotojo prašymas gali būti svarstomas gruodį.

Ilgalaikio darbo išmokos gali būti skiriamos tik tiems darbuotojams, kurie buvo atleisti po šių metų liepos 1 d.

Jei darbuotojas, atleistas iš einamųjų pareigų darbdavio iniciatyva nesant darbuotojo kaltės, ir įmonėje nepertraukiamai praleido nuo 5 iki 10 metų, jam skiriama vieno mėnesio darbo užmokesčio dydžio išmoka. Išdirbus nuo 10 iki 20 metų – dviejų mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka, o daugiau nei 20 metų – trijų mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka.

Mėnesio darbo užmokesčio dydis apskaičiuojamas pagal tam darbuotojui už praėjusių dvyliką mėnesių priskaičiuotą su darbo santykiais susijusių pajamų, nuo kurių skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos, vidurkį. Taip pat svarbu, kad ilgalaikio darbo išmokos mokamos nepriklausomai nuo to, ar žmogus gauna kitų išmokų.

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba

**Sausio mėnesį sveikiname mūsų
jubiliatus - profsajungos narius**



65-erių metų jubiliejaus proga:

Jakateriną ŠUTOVĄ
Lopšelio-darželio „Pingvinukas“ darbuotoją

Aleksandr ČISTIakov
Klaipėdos miesto ir apskrities profsajungos narį

60-ties metų jubiliejaus proga:

Laimutę BUČIENĘ
UAB „Germanika“ darbuotoją

Gražiną JUOČIENĘ
Klaipėdos vaikų laisvalaikio centro darbuotoją

55-erių metų jubiliejaus proga:

Rimą ČESNIENĘ
Edvardą ALEKSANDRAVIČIŲ
Šilutės Pirminės sveikatos PC darbuotojus

Eduardą RIMKŲ
UAB „Espersen Lietuva“ darbuotoją

50-ties metų jubiliejaus proga
Nijolę REPŠIENĘ
VšĮ „Palangos gintaras“ darbuotoją

45-erių metų jubiliejaus proga:
Loretą KAUBRIENĘ
VšĮ „Palangos gintaras“ darbuotoją

Arūną GRABĮ
UAB „Advantec Lietuva“ darbuotoją

40-ties metų jubiliejaus proga:
Simoną LYMONTĄ
AB „Klaipėdos baldai“ darbuotoją

Saulių LUKĄ
UAB „Glassbel Baltic“ darbuotoją

35-erių metų jubiliejaus proga:
Valerijų SAVINĄ
UAB „Advantec Lietuva“ darbuotoją

Vilmą POZNIAKOVĄ
Klaipėdos miesto ir apskrities profsajungos narę

30-ties metų jubiliejaus proga
Jurijų SELEZNIOVĄ
UAB „Getelit“ darbuotoją

*Šio jubiliejaus proga linkime, kad Jus
lydėtų nuostabiais prabėgusių metų prisiminimai,
linkime puikios sveikatos, daug džiaugsmingų
ir laimingų dienų!*

*Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga
Žemaitijos baldininkų darbininkų sąjunga*

**Gimtadienio proga sausio mėnesį
sveikiname profsajungiečius**

Silviją Ruginienę, Daivą Venckuvienę, Svetlaną Donielienę, Rasą Juozilaitienę, Albiną Galdikienę, Almą Vendzelienę, Nataliją Derevianko, Loretą Belovą, Vaidą Pimpę, Audrių Puškorių, Meilutę Pakalniškienę, Joną Rimkų, Neringą Jakštienę, Arvydą Grubliauską, Stanislovą Požę, Liną Jonušienę, Dalią Asmolovienę, Danutę Pušinskienę, Tatjaną Dygalo, Diną Litoš, Šarūną Stirbį, Laimą Kloviene, Irutę Žvinkliene, Anastasiją Volkovą, Jūratę Skrickienę, Saulių Sirutį, Tatjaną Dubiną, Ernestą Kondrotą, Vilma Rimkaitę, Rasą Virzbickę, Svetlaną Grotužienę.

*Sveikatos, stiprybės, laimės ir gerų siekių jūsų
darbuose bei asmeniniame gyvenime linki jums -*



*Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga
Žemaitijos baldininkų darbininkų sąjunga*

„DARBININKŲ BALSAS“ redakcija

Steigėjas ir leidėjas **Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga**
Kodas: 193431871. S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21, LT-92254 Klaipėda (durų kodas -247)
Tel. 8-46-217825, tel./faksas: 8-46-411019, mob. tel. 8-686-17406
El. paštas: kmapsp@gmail.com
Internetinis tinklapis: www.kmaps.lt

A/sąsk. LT81 7300 0100 0232 9702 „Swedbank“. Banko kodas: 73000

***Pasirašyti straipsniai nebūtinai sutampa su redakcijos nuomone**

Tiražas 100 egz.

Informacinis leidinys platinamas nemokamai.

Redaktorius Edvardas Šalkauskas

Redakcinė kolegija: Gintautas Mieleika, Danutė Bielskuvienė, Rimas Lukauskis, Loreta Belova, Vilgelmina Čenokol, Nijolė Praninskienė, Juozas Turauskas, Jaras Valiukėnas, Liudmila Golubeva, Kęstutis Lebrikas, Vida Jančiauskaitė-Mačinskienė, Artūras Žigas, Žaneta Milašienė, Marija Onsovič
Dailininkas Rimas Lukauskis

Korektoriai - maketuotojai: Loreta Belova, Danutė Bielskuvienė, Laima Lukauskienė

Reporteriai: Jaras Valiukėnas (Vilnius), Kęstutis Lebrikas (Jungtinė Karalystė), Viačeslav Lapčuk (Rusija), Olgierd Borman (Vokietija), Marija Onsovič (Italija), Einaras Vildė (Jungtinė Karalystė), Gintautas Mieleika, Artūras Žigas (Klaipėda).