



Mūsų jėga - vienybėje!

DARBININKŲ BALSAS

KLAIPĖDOS MIESTO IR APSKRITIES PROFESINĖS SĄJUNGOS INFORMACINIS LEIDINYS

Klaipėda, 2018 m. liepos mėn.

Leidžiamas nuo 1995 m. liepos mėn.

Nr. 7 (299)

Valstybinės darbo inspekcijos specialistė atsako į klausimą apie netesybų išmokėjimą darbuotojui pagal naująjį Darbo kodeksą

Pagal naująjį Darbo kodeksą (DK) lieka neaišku, ar darbdavys privalo darbuotojui mokėti netesybas, kai nutraukus darbo santykius darbdavys vėluoja atsiskaityti su darbuotoju trumpiau nei vieną mėnesį. Darbo kodekso 147 str. 2 dalyje sakoma, kad apskaičiuotą vidutinį darbuotojo darbo užmokestį per mėnesį reikėtų dauginti iš uždelstų mėnesių skaičiaus, tačiau šioje nuostatoje nieko nekalbama apie dienas.

Tad, kaip uždelsus su darbuotoju atsiskaityti, pavyzdžiui, 8 dienas, apskaičiuojama netesybų suma?

Komentuoja Valstybinės darbo inspekcijos Asmenų aptarnavimo ir teisės taikymo skyriaus vyriausioji specialistė Sandra Vancevičienė. Lietuvos Respublikos Darbo kodekso (DK) 147 str. 2 dalyje numatyta, kad darbo santykiams pasibaigus, o darbdaviui ne dėl darbuotojo kaltės uždelsus atsiskaityti su darbuotoju (DK 146 str. 2 d.), darbdavys privalo mokėti netesybas, kurių dydis – darbuotojo vidutinis darbo užmokestis per mėnesį, padaugintas iš uždelstų mėnesių skaičiaus, tačiau ne daugiau kaip iš šešių.

Jeigu uždelsama suma yra mažesnė negu darbuotojo vieno mėnesio vidutinis darbo užmokestis, netesybų dydį sudaro darbdavio uždelsta suma, padauginta iš uždelstų mėnesių skaičiaus, tačiau ne daugiau kaip iš šešių. Jei darbdavys ne dėl darbuotojo kaltės uždelsė atsiskaityti su darbuotoju, tokiu atveju, turėtų skaičiuoti ir išmokėti netesybas už uždelimo laiką. Apskaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, skaičiuojamas darbuotojo vienos darbo valandos arba vienos darbo dienos vidutinis darbo užmokestis.

„Jei uždelsiama atsiskaityti, pavyzdžiui, mažiau nei mėnesį, atitinkamai už uždelstą laiką (už kiekvieną uždelstą darbo dieną (pagal 5 darbo dienų savaitę), skaičiuojant nuo kitos darbo sutarties nutraukimo dienos iki išmokėjimo dienos (imtinai) turėtų būti paskaičiuotas darbuotojo darbo dienos vidutinis darbo užmokestis ir dauginamas iš uždelstų darbo dienų skaičiaus,“ – komentuoja Sandra Vancevičienė.

Eglė Radišauskienė: moterų ir vyrų lygybė prasideda nuo vienodo atlyginimo už tą patį darbą

Ženevoje įvykusioje Tarptautinėje darbo konferencijoje, vyriausiųjų, darbuotojų ir darbdavių atstovai diskutavo, kaip stiprinti socialinį dialogą ir trišalį bendradarbiavimą besikeičiančiame šių dienų darbo pasaulyje.

Plenarinėje sesijoje daug dėmesio skirta diskusijoms Tarptautinės darbo organizacijos generalinio direktoriaus ataskaitos pagrindu dėl lyčių lygybės užtikrinimo tiek darbe, tiek visuomenėje. Savo kalboje socialinės apsaugos ir darbo viceministrė Eglė Radišauskienė pabrėžė, kad siekiant lyčių lygybės visų pirma turi būti užtikrintas vienodas darbo užmokestis už vienodos vertės darbą. Kaip pristatė viceministrė, Lietuva atliko savo nacionalinių teisės aktų pakeitimus įtraukdama nediskriminavimo nuostatas ir įpareigodama darbdavius turėti lygių galimybių politikos planus, skelbti darbo užmokesčio vidurkius pagal pareigas ir lytį. „Skaitmenizacija ir technologiniai pokyčiai turi būti išnaudoti mažinant lyčių segregaciją profesinėje srityje. Politika, kuri padeda išlaikyti pusiausvyrą tarp darbo ir šeiminių įsipareigojimų ir užtikrina tinkamas darbo valandas tiek vyrams tiek moterims, atsižvelgiant į jų individualius poreikius, yra ypač svarbi“, – akcentavo E. Radišauskienė. Konferencijos dalyviai iš 187 valstybių taip pat sprendžia dėl naujo tarptautinio darbo standarto dėl smurto ir priekabiavimo darbe panaikinimo. Susitikime su Tarptautinės darbo organizacijos Socialinės politikos departamentu aptartos Lietuvos galimybės ratifikuoti Tarptautinės darbo organizacijos konvenciją dėl minimalių socialinės apsaugos garantijų bei TDO ekspertų pagalba pasirengiant tinkamam konvencijos įgyvendinimui. „DB“

Liepos 6-oji – Valstybės (Lietuvos Karaliaus Mindaugo karūnavimo) diena



1253 m. liepos 6-ąją dieną buvo karūnuotas pirmasis ir vienintelis Lietuvos karalius Mindaugas.

1251 metais Mindaugui priėmus krikštą, Lietuvos Didžioji Kunigaikštystė popiežiaus Inocento IV Milane surašyta bule buvo paskelbta katalikiška Lietuvos karalyste. Tokiu būdu Lietuvos didysis kunigaikštis, vėliau Lietuvos karalius Mindaugas žengė žingsnį Lietuvos valstybės tarptautinio pripažinimo Europoje link. Vis dėlto karaliaus Mindaugo ir kunigaikštienės Mortos vainikavimas buvo dar reikšmingesnis pasiekimas Lietuvai, kada popiežiaus įsaku buvo įkurta Lietuvos vyskupija, o kartu ir Lietuvos valstybė.

1990 m. spalio 25 d. Lietuvos Respublikos Aukščiausioji Taryba – Atkuriamasis Seimas įstatymu „Dėl švenčių dienų“ liepos 6-ąją – Mindaugo karūnavimo dieną – paskelbė Valstybės švente.

„Darbininkų balsas“

Valstybinė darbo inspekcija (VDI) primena: ką reikėtų žinoti įdarbinant vaiką ar paauglį

Artėjant vasarai vaikai ir paaugliai vis aktyviau ieškosi sezoninių darbų; tokie papildomi laikini darbuotojai aktualūs tampa ir kai kurių sričių įmonėms. Ši įdarbinimo praktika naudinga tiek verslininkams, tiek jauniems žmonėms.

Valstybinė darbo inspekcija (VDI) primena, jog įdarbinant jaunos asmenis yra taikomi specialūs reikalavimai jų darbo laikui, darbuotojų saugai ir sveikatai.

Įdarbinami jauni asmenys iki 18 metų skiriami į dvi grupes: vaikai (asmenys nuo 14 iki 16 metų) ir paaugliai (asmenys nuo 16 iki 18 metų). Vaikams ir paaugliams taikomi skirtingi reikalavimai bei apribojimai juos įdarbinant.

Tačiau, kokio amžiaus jaunasis darbuotojas bebūtų, svarbiausia, kad jis įsidėmėtų – įsidarbinimas prasideda nuo darbo sutarties pasirašymo. Būtent darbo sutartis yra garantas, kad darbdavys atsiskaitys su darbuotoju, suteiks galimybę apginti savo teises dėl darbo ir poilsio laiko, dėl saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų, dėl žalos atlyginimo nukentėjus darbe ar pašalpos susirgus.

Pradėti dirbti galima kitą dieną, kai sudaryta darbo sutartis. Be to, prieš pradėdant dirbti, darbdavys turi informuoti apie galinčius kilti pavojus darbe ir priemones jiems išvengti. Apie įmonėje naudojamas priemones saugai užtikrinti ir sveikatai apsaugoti darbdaviui atstovaujantis asmuo ar darbdavio įgaliotas asmuo turi informuoti jaunos asmenis jiems įdarbinant ir bet kuriuo metu prireikus. Be to, apie galimus pavojus ir priemones jiems išvengti privalo informuoti jų tėvus ar globėjus.

Vaikams nuo 14 iki 16 metų leidžiama dirbti lengvus darbus, kurie dėl atitinkamų užduočių pobūdžio ir atlikimo sąlygų nekenkia jų saugai, sveikatai, vystymuisi, netrukdo lankyti mokyklos ir mokytis pagal privalomojo švietimo ir profesinio mokymo programas, gauti švietimo pagalbą. Tokio amžiaus vaiką darbdavys gali įdarbinti, jeigu: yra gavęs vieno iš tėvų (ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą) raštišką sutikimą dėl vaiko darbo; asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą; mokslo metų laikotarpiu yra gavęs mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštišką sutikimą dėl vaiko darbo. Jauni asmenys iki 18 metų, pagal įstatymus, įsidarbinę turi būti apsaugoti nuo bet kokios konkrečios rizikos jų saugai, sveikatai ar vystymuisi, galinčios atsirasti dėl asmenų iki 18 metų patirties stokos, nežinojimo, kokia yra arba kokia gali kilti rizika, arba dėl asmenų iki 18 metų nepakankamos socialinės brandos.

Vyriausybės nutarimu numatytas sąrašas darbų, kuriuos draudžiama dirbti asmenims iki 18 metų, pvz., darbą, keliantį elektros poveikio pavojų ar susijusį su sprogiųjų medžiagų turinčių gaminių gamyba ir tvarkymu; darbą, kurio spartą lemia mechanizmai ir kuris apmokamas pagal kiekybinius rezultatus ir kt. Taip pat numatytas sąrašas sveikatai kenksmingų ir pavojingų fizikinių, biologinių bei cheminių veiksnių, kuriems esant, asmenų iki 18 metų darbas draudžiamas.

Konkrečiau apie darbo sutarties sudarymą, apie vaiko ar paauglio darbo laiko trukmę, poilsio laiką, ir kitais klausimais jaunuolius, jų tėvus ar norinčius įdarbinti jaunos asmenis darbdavys kviečiame konsultuotis su darbo inspektorais telefonu Vilniuje (8 5) 213 9772, el. paštu info@vdi.lt arba parašant asmeninę žinutę socialinio tinklo „Facebook“ VDI paskyroje.

Naudinga informacija pateikiama ir VDI interneto svetainės rubrikoje „VDI – jaunimui“.

VDI taip pat kreipiasi į jaunuosius darbuotojus, ragindama juos pranešti apie galimus pažeidimus pirmajame darbe: neišmokamą darbo užmokestį, netinkamas darbo sąlygas, piktnaudžiavimą jų darbu bei poilsio laiku ir pan. Apie nelegalų darbą anonimiškai galima pranešti telefonu (8 5) 213 9750 arba užpildžius internetinę formą.

Inf. Valstybinė darbo inspekcija

Kaip saugosime komercines paslaptis?

Nuo 2018 m. birželio 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos komercinių paslaptių teisinės apsaugos įstatymas, kuriuo į Lietuvos nacionalinę teisę perkeliama Europos Parlamento ir Tarybos direktyva] dėl neatskleistos praktinės patirties ir verslo informacijos (komercinių paslaptių) apsaugos nuo neteisėto jų gavimo, naudojimo ir atskleidimo.

Naujasis Komercinių paslaptių teisinės apsaugos įstatymas detalizuos teisėto ir neteisėto komercinių paslaptių gavimo, naudojimo ir atskleidimo atvejus. Nustatomi nebaigtiniai tokių atvejų sąrašai, kuriuos gali pildyti ir kiti įstatymai, taip pat paminėta šių dienų aktualija - teisėtai įsigyto produkto atgrąžos inžinerija (angl. reverse engineering) kaip teisėtas informacijos gavimo būdas.

Perkėlus ES direktyvos nuostatas, pagrindiniai komercinės paslapties sampratos požymiai išliks nepakitę, tačiau atsiskaido termino „gamybinė paslaptis“.

Pasikeitus reglamentavimui, bendrovėms rekomenduotina atitinkamai pakoreguoti savo dokumentus.

Kas yra laikoma komercinėmis paslaptimis?

Civilinis kodeksas nustato, kad informacija laikoma komercine paslaptimi, jeigu turi tikrą ar potencialią komercinę vertę dėl to, kad jos nežino tretieji asmenys ir ji negali būti laisvai prieinama dėl šios informacijos savininko ar kito asmens, kuriam savininkas ją yra patikėjęs, protingų pastangų išsaugoti jos slaptumą. Akcinių bendrovių įstatymas įtvirtina, jog tai, kokia informacija yra laikoma bendrovės komercine paslaptimi, nustato bendrovės valdyba (jei valdyba nėra sudaroma – bendrovės vadovas). Ir Civiliniame kodekse, ir Akcinių bendrovių įstatyme nurodoma, jog vieša informacija negali būti laikoma komercine paslaptimi. Skirtingi įstatymai reglamentuoja skirtingų subjektų teisę gauti komercinę paslaptį sudarančią informaciją bei nustato tokios informacijos teisinę apsaugą.

Akcininko teisė gauti konfidencialią informaciją

Pagal Akcinių bendrovių įstatymą, bendrovė gali atsakyti akcininkui teikti informaciją, kuri yra bendrovės komercinė paslaptis, nebent akcininkas užtikrina tokios informacijos konfidencialumą ir ši informacija akcininkui būtina įgyvendinti kituose teisės aktuose nustatytus imperatyvius reikalavimus. Akcininko turimų akcijų skaičius tiesiogiai neturi įtakos bendrovės teisei atsakyti teikti konfidencialią informaciją akcininkui. Jei egzistuoja minėti pagrindai bendrovei atskleisti konfidencialią informaciją akcininkui, konfidencialumas užtikrinamas pasirašant susitarimą dėl konfidencialios informacijos neatskleidimo. Teismų praktikos, kokie atvejai galėtų pagrįsti akcininko būtinybę gauti bendrovės konfidencialią informaciją, kol kas nėra. Manytina, kad pagrindu privalomai atskleisti konfidencialią informaciją galėtų būti, pavyzdžiui, bankų vykdomos vadinamosios „KYC“ (liet. „Pažink savo klientą“) procedūros, kai akcininkas įpareigojamas pateikti bankui informaciją apie savo turimus verslus ir jų veiklą.

Konfidencialios informacijos apsauga pagal naująjį Darbo kodeksą

Darbdavys su darbuotoju gali susitarti dėl konfidencialios informacijos apsaugos tiek darbo santykių metu, tiek ir nutraukus darbo sutartį. Toks susitarimas galios vienerius metus po darbo santykių pasibaigimo, nebent šalis susitars dėl ilgesnio termino. Tačiau darbuotojams, net ir nepasirašiusiems konfidencialumo įsipareigojimo, draudimas atskleisti konfidencialią informaciją galioja remiantis Konkurencijos įstatymu, kurį aptarsime vėliau. Taip pat teisę gauti komercinę paslaptį turi darbo tarybos, profesinės sąjungos, **Nukelta į 2 pusl**

Atkelta iš 1 pusl.

Kaip saugosime komercines paslaptis?

pateikusios rašytinį įsipareigojimą tokios paslapties neatskleisti ir įrodžiusios, kad ši informacija būtina jų pareigoms atlikti. Esant šiai sąlygai, darbdavys gali atsisakyti teikti tokią informaciją tik jei ji dėl savo pobūdžio pagal objektyvius kriterijus pakenktų ar galėtų labai pakenkti įmonei ar jos veiklai. Toks darbdavio sprendimas gali būti skundžiamas įstatymų nustatyta tvarka.

Konfidencialios informacijos apsauga pagal Konkurencijos įstatymą

Konkurencijos įstatymas įtvirtina draudimą naudoti, perduoti, skelbti kito subjekto komercines paslaptis be šių subjektų sutikimo, taip pat draudžiama tokią informaciją gauti iš asmenų, neturinčių teisės šios informacijos perduoti, turint tikslą konkuruoti, siekiant naudoti sau arba padarant žalą komercinės paslapties savininkui.

Darbuotojai, kurie sužinojo komercinę paslaptį dirbdami, gali naudoti šią informaciją praėjus ne mažiau kaip vieneriems metams po darbo santykių nutraukimo, nebent sutartis nustatytų ilgesnį terminą. Analogiška nuostata taikoma ir ūkio subjektams (bendrovėms), kuriems tam tikra kito subjekto komercinė paslaptis tapo žinoma dėl tarpusavio sutartinių santykių.

Lietuvos teismų formuojama praktika dėl konfidencialios informacijos apsaugos

Lietuvos Aukščiausiasis Teismas yra išaiškinęs, jog slaptumas ir vertingumas yra aiškinami kartu, nes informacija turi vertę dėl to, kad jos nežino tretieji asmenys, o ją turinčiam asmeniui ši informacija sukuria konkurencinį pranašumą prieš konkurentus. Taigi tam, kad informacija sudarytų komercinę paslaptį, nepakanka, kad ji būtų tik slapta – tokios informacijos turėtojas turi turėti verslo privalumą, gamybinio pranašumo, finansinės naudos ir kita. Remiantis aktualia Lietuvos Aukščiausiojo Teismo praktika, konfidenciali informacija, atsižvelgiant į jos pobūdį ir svarbą bei konfidencialumo pareigos intensyvumą laipsnį, gali būti skirstoma taip: informacija, kuri, nors savininko įvardijama kaip konfidenciali, savaime yra akivaizdi ar lengvai pasiekiami (pvz., viešai skelbiami įmonės finansinės atskaitomybės duomenys). Tokia informacija gali būti pripažinta nekonfidencialia ir už jos atskleidimą, paviešinimą ar panaudojimą nekiltų teisinių padarinių.

Informacija, kurią įmonės darbuotojai turi laikyti konfidencialia, tačiau tokia informacija, kai su ja yra susipažįstama, tampa

neatsiejama jų gebėjimų, įgūdžių bei žinių dalimi (pvz., įmonėje taikoma geroji praktika, derybų vedimo būdai ir kt.).

Specifinio pobūdžio konfidenciali informacija. Kai darbuotojas su ja susipažįsta, ji netampa neatsiejama jo gebėjimų, žinių ir kompetencijos dalimi. Už šios informacijos atskleidimą, net ir pasibaigus darbo santykiams, buvusiam darbuotojui gali kilti teisinė atsakomybė.

Komercinės paslaptys.

Pasak teismo, konfidencialią informaciją, kuri tapo neatsiejama darbuotojų gebėjimų dalimi, darbuotojai privalo saugoti tik tol, kol dirba įmonėje, kurioje ją sužinojo. Pasibaigus darbo santykiams, buvę darbuotojai gali be jokių apribojimų naudoti gautą aptariamą rūšies informaciją savo naudai ir interesais. Toks naudojimas nebus pripažintas konfidencialios informacijos įsipareigojimo pažeidimu ir teisinė atsakomybė nekils.

2016-06-08. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2016/943

Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ surengė mokymus „Sodros“ darbuotojams



2018 m. gegužės 29-30 d. Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ prie Platelių ežero Plungės rajone surengė mokymus Socialinio draudimo profesinės profesinės sąjungos nariams iš Mažeikių, Klaipėdos, Kaišiadorių ir Vilniaus. Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkė Kristina Krupavičienė pristatė profesinių sąjungų veiklą, keičiant socialinę politiką Lietuvoje, jų pergalės ir nesėkmes, ginant darbuotojus bei naujas galimybes, kurias profsąjungoms suteikia naujasis Darbo



kodeksas. Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ teisininkas Vitalijus Jarmontovičius papasakojo apie darbo teisės naujoves, kurios įsigaliojo nuo 2017 m. liepos 1 d., naujai atsiradusias darbuotojų ir darbdavių pareigas bei stresines situacijas, kurios kyla įsigaliojus naujam Darbo kodeksui. Jis pateikė būdus kaip išvengti streso ir jį valdyti.

Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ narys Ričardas Garuolis atskleidė, kad veiksmingiausia priemonė įveikti stresą darbe yra profesinė sąjunga. Visame pasaulyje darbuotojas jaučiasi silpnėjęs prieš darbdavį ir tik retas išdrįsta jam pasakyti kas jam sukelia stresą, todėl profesinė sąjunga yra veiksminga dialogo tarp darbuotojų ir darbdavių priemonė, galinti perduoti darbuotojų nusiskundimus darbdaviui išvengiant streso, išspręsti darbo santykiuose kylančias problemas bei apsaugoti profesinės sąjungos narius nuo vadovų piktnaudžiavimo. Profesinės sąjungos gali ne tik sumažinti streso lygį darbo vietoje, bet dalyvaudamos priimant įstatymus, gerinti psichologinę aplinką visoje valstybėje.

Būtent Skandinavijos šalyse, kuriose profesinės sąjungos yra stipriausios, gyventojai yra patys laimingiausi pasaulyje.

Psichologė Leonora Pimpienė mokė kaip kovoti su stresu. Ji atskleidė įvairias psichologines technikas kaip pasiruošti stresinėms situacijoms, kaip išvengti neigimų streso pasekmių, kaip pajungti stresą savo tikslams ir atsigauti nuo streso. Mokymų metu Socialinio draudimo profesinės sąjungos taryba surengė derybų posėdį dėl kolektyvinės sutarties pasirašymo su Sodros vadovu M. Sinkevičiumi. **DB**

UAB „Rifas“ įsteigta nauja profesinė sąjunga „Solidarumas“

2018 m. birželio 19 d. Panevėžyje buvo įsteigta UAB „Rifas“ darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“. Profesinės sąjungos pirmininku išrinktas Nerijus Tamulionis, jo pavaduotojais Raimondas Abukevičius ir Dalius Jaškūnas. Ši pelninga Estijos kapitalo įmonė, kurioje dirba apie pusantro šimto darbuotojų, gamina elektros skydines bei kitus elektros mazgus Lietuvos ir užsienio vartotojams. Tačiau nepaisant to, kad elektros specialistų Panevėžio regione trūksta, darbuotojai šioje įmonėje dėl prasto darbo organizavimo ilgai neišdirba. Darbuotojų kaita yra nuolatinė įmonės bėda. Darbuotojai apkraunami tokiais darbo krūviais, kad kokybiškai įvykdyti išdirbio normas sunku net labiausiai prityrusiems darbuotojams. Neapsikentę tokios tvarkos darbuotojai kreipėsi į Lietuvos profesinę sąjungą „Solidarumas“ ir su Panevėžio profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininku Egidijumi Pribušausku nusprendė steigti bendrovėje profesinę sąjungą.

„Solidarumas“



Neimk vokelio, o sužinojęs pranešk, nes kitaip:

- *jau rytoj tave apgaus tavo darbdavys;
- *įvykus nelaimingam atsitikimui, daugiau mokėsi už gydymą;
- *susirgęs neturėsi už ką nusipirkti vaistų;
- *atostogausi be pinigų;
- *negalėsi gauti paskolos ir pirkti išsimokėtinai;
- *tavo vaikai negaus tinkamo švietimo;
- *senatvėje gausi mažą pensiją.

Imdamas vokelį - pagalvok apie senelį!

Vokelyje alga – gyvenimas skurde!

Mokesčių inspekcijos pasitikėjimo telefonas: 1882

Norvegijoje išaiškintas vienas didžiausių pedofilijos tinklų: buvo prievartaujami net kūdikiai



Norvegijos policija pareiškė įtarimus 51 asmeniui – visi jie, įtariama, dalyvavo didelio pedofilų tinklo veikloje. Tai – viena didžiausių vaikų seksualinio išnaudojimo bylų šalies istorijoje, rašo *local.no*.

Per operaciją „Tamsūs kambariai“ policija išaiškino siaubingus seksualinius nusikaltimus – tarp nukentėjusiųjų yra net kūdikių. Pareigūnai konfiskavo 150 terabaitų duomenų – nuotraukų, filmuotos medžiagos, kelių pedofilijos tinklų narių susirašinėjimų. „Surinktoje medžiagoje – įvairių amžių vaikų išnaudojimas, įskaitant ir kūdikius“, – spaudos konferencijoje sakė operacijos vadovas Hilde Reikras.

15 min.lt

LIETUVOS VALSTYBĖS GĖDA



LIAB CIKLONAS
Spausdinimo, skenavimo ir kopijavimo paslaugos.
Spaivota ir JB spauda nuo A5 iki A0 formato.

Kasėčių pildymas ir prekyba.
Spausdintuvų ir kopijavimo aparatų remontas bei aptamavimas.

Mus rasite: **J.Jaronio g. 27, 8 kab. Klaipėda**
Tel: (8 46) 399-159

Šiandien tavo gynėjas – profesinė sąjunga!

Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga bei Žemaitijos baldininkų darbininkų sąjunga į savo gretas priima darbuotojus, valstybės tarnautojus savo teisėms ginti, dėl darbo sąlygų, darbo apmokėjimo bei socialinei padėčiai erinti.

Nemokamai surašome ieškinius ir prašymus teismams bei Darbo ginčų komisijoms prie Valstybinės darbo inspekcijos teritorinių skyrių. Atstovaujame savo narius ginčiuose ir derybose su darbdaviu, o darbo bylose - Darbo ginčų komisijose ir teismuose. Savalaikė narystė yra vienas iš svarbiausių saugiklių, saugant ne tik savo darbo vietą, bet ir darbo užmokestį bei kitas socialines garantijas.

Susisiekti su mumis galite:

S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21, LT-92254 Klaipėda (prieš Sporto rūmus, durų kodas: 247)

Tel. (8-46) 217825, (8-46) 411019, (8-686) 17406

El. paštas: kmapsp@gmail.com

Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pareiškimas dėl Lietuvos Respublikos Prezidentės metinio pranešimo

Vertindami Lietuvos Respublikos Prezidentės 2018-06-12 metinį pranešimą norime atkreipti dėmesį, kad prieš dvidešimt devynerius metus kaip Sąjūdžio dalis susikūrė pirmoji nepriklausoma nuo komunistų partijos profesinė sąjunga, pasivadinus Lietuvos darbininkų sąjunga.

Pirmuoju jos pirmininku buvo išrinktas Kazimieras Uoka, vėliau tapęs Lietuvos Nepriklausomybės akto signataru. Daugelis šios sąjungos kūrėjų aktyviai įsitraukė į Lietuvos valstybės atkūrimo darbus: vieni tapo Sąjūdžio mitingų tvarkdariais „žaliraiščiais“, kiti kariais savanoriais, gynusiais Aukščiausiąją Tarybą, kiti aktyviai dalyvavo Sąjūdžio mitinguose ir nepapūgę prarasti darbą drąsiai skleidė Lietuvos Nepriklausomybės idėjas savo darbo vietose, kur įmonių administracijos palaikoma antivalstybinė „Jedinstvos“ organizacija bandė nuteikti darbininkus prieš Lietuvos valstybės atkūrimą.

2002 m. Lietuvos darbininkų sąjunga persivadino į Lietuvos profesinę sąjungą „Solidarumas“, kuri niekada nebuvo „susiliejęsi“ su jokia valdžia, nors tokių bandymų iš valdžios pusės buvo skaldant profesines sąjungas.

Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ yra Europos profesinių sąjungų konfederacijos (ETUC) narė ir semiasi patirties ne iš mokslinių konferencijų Rusijoje, o nuolat dalyvauja Europos profesinių sąjungų instituto rengiamuose mokymuose ir padeda formuoti visos Europos profesinių sąjungų politiką, dalyvaudama ETUC komitetų veikloje.

Už savo veiklą ginant darbuotojų interesus ne vienas profesinės sąjungos narys patyrė darbdavių persekiojimą ir grasinimus susidoroti, dalis profesinių sąjungų narių neatlaikiusių darbdavių spaudimo išvyko gyventi į užsienį. Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ teisininkų dėka pavyko apginti daugybę darbuotojų, o Krovininio autotransporto profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkas Gintaras Kondrackis tapo pirmuoju žmogumi Lietuvoje, kuris Lietuvos Aukščiausio teismo buvo pripažintas darbdavio diskriminuotas už savo veiklą profesinėje sąjungoje. Tačiau teismai dar ne iki galo stovi teisingumo sargyboje. Gintarą Kondrackį diskriminavęs darbdavys iki šiol teismo už tai nėra nubaustas ir gali toliau nebaudžiamas

terorizuoti darbuotojus ir persekioti juos už veiklą profesinėje sąjungoje. Dėl keisto Lietuvos Aukščiausio teismo sprendimo, kuris kelia įtarimus, kad buvo padarytas valdžiai paveikus kai kuriuos teisėjus, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ turi mokėti virš 60 000 eurų už pastato, kuris profesinei sąjungai jau nepriklausė, šildymą. Ar „susiliejęsi su valdžia“ profesinė sąjunga būtų taip apiplėšinėjama?

Teismai neleidžia Lietuvoje panaudoti paskutinio profesinių sąjungų ginklo ginant darbuotojų interesus – streiko.

Trišalėje taryboje Vyriausybės atstovai visada yra darbdavių pusėje, kai reikia priimti pasiūlymus, kurie dar labiau silpnina profesines sąjungas. Streikų paskelbimo procedūros yra pačios sudėtingiausios Europoje ir daro streikus Lietuvoje beveik neįmanomus, o darbdavių savivalę beveik neribotą.

Lietuvos Respublikos Prezidentė savo metiniame pranešime turėjo paraginti darbuotojus stoti į profesines sąjungas, o ne jas visas diskredituoti, nes Europoje nėra geresnio būdo apginti darbuotojų teises į orų darbą ir sąžiningą atlyginimą kaip darbuotojams susivienyti į profesines sąjungas.



Nuotraukoje pirmajame Lietuvos darbininkų sąjungos suvažiavime kalba pirmasis jos vadovas Kazimieras Uoka.

Profesinės sąjungos nariai toliau tęsia kovą prieš nuo okupacijos laikų likusį sovietinį požiūrį į darbuotojus, kovoja, kad atkurtoje Lietuvos valstybėje būtų diegiamas europietiškas socialinis dialogas, socialinis teisingumas, socialinės valstybės modelis, kaip tai yra Skandinavijos šalyse bei pagarba žmogui ir jo orumo principams.

Inf. LPS „Solidarumas“

LIETUVOS JUODOJI DATA

2018 m. liepos 17 d. 12:00 val. šalies didžiųjų miestų bei rajonų aikštėse, prie Prezidentūros ir kai kurių valdžios įstaigų bus minima Lietuvos valdžios įvykdyta Garliavos šturmo bei mergaitės Deimantės Kedytės pagrobimo iš jos senelių namų 74-ojo mėnesio sukaktis. Tuomet prieš mažą mergaitę ir savo piliečius Lietuvos valdžia smurtavo 2012 m. gegužės 17 d. Garliavoje, Kauno rajone.

Visi, kas ne abejingi ateikime paminėti šią Lietuvai juodą sukaktį ir tarti NE! - valdžios vykdomam smurtui prieš savo piliečius, siekiančius tiesos ir teisingumo. Klaipėdoje Juodoji data minima Atgimimo aikštėje kiekvieno mėnesio 17 d. 12 val.

Virginija JURGILEVIČIENĖ



Klaipėdos visuomenininkai reiškia protestą prieš supūvusių valdžios sistemą bei smurtą Garliavoje, Kauno rajone, įvykdytą 2012 m. gegužės 17 d.

DK

**„Drąsos kelias“ politinės partijos
Klaipėdos skyrius**

Piliečius priima darbo dienomis:
Nuo 8:00 val. iki 15:00 val.

S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21, LT-92254 Klaipėda
(prieš Sporto rūmus, durų kodas -247)
Tel. (8-46) 217825, tel./faksas: (8-46) 411019
Mob. tel. 8-686-17406, 8-607-00133
El. paštas: klaipeda.drassokelias@gmail.com

„Sodra“ skelbia tikslesnius duomenis apie Lietuvos įmonių atlyginimus

Gegužės pabaigoje „Sodra“ paskelbė duomenis, kurie leidžia susidaryti tikslesnį vaizdą apie Lietuvos įmonių ir bendrovių darbo užmokesčio skaičiavimo politiką. Anksčiau viešai būdavo skelbiami tik bendrovių atlyginimų vidurkiai, kuriuos dažniausiai iškreipia dideli vadovų atlyginimai ar nepilnu etatu dirbantys asmenys, taip pat duomenis iškreipti gali, pavyzdžiui, ilgamečiam darbuotojui išmokėta labai dosni išeitinė kompensacija.

„Sodra“ įsipareigojo duomenis skelbti pagal medianą ir standartinius nuokrypius. Sakykime, jeigu išrikiuotume visus bendrovės darbuotojus pagal jų gaunamą atlyginimą nuo mažiausio iki didžiausio, tai mediana parodytų, kiek uždirba šios eilės viduryje esantis žmogus. Kitaip tariant, jeigu mediana yra lygi 1000 eurų, tai reiškia, kad pusė įmonės žmonių uždirba daugiau nei 1000 eur, o kita pusė – mažiau. Šis metodas leidžia tiksliau nuspėti, kokius atlyginimus gauna mažmeninių prekybos tinklų darbuotojai. Pagal vidurkį gali atrodyti, kad balandį didžiausius atlyginimus darbuotojams mokėjo „Palink“, valdanti parduotuves „Iki“, kur atlyginimo vidurkis siekė 909 eur, tačiau įvertinus visų darbuotojų gautą atlyginimą matyti, kad pusė darbuotojų balandį uždirbo mažiau nei 604 eur. Dosniausias buvo „Norfos“ prekybos tinklas, balandį atlyginimai siekė 647 eur.

Tačiau tuo tarpu UAB „Maxima LT“ – 548 eur, UAB „Rimi Lietuva“ – 580 eur. Tarp visų didžiųjų darbdavių balandį pasižymėjo AB „Telia Lietuva“, šios atlyginimų vidurkis siekė 2038 eur prieš mokesčius, tuo tarpu „Danske Bank“ A/S Lietuvos filialo – 1519 eur prieš mokesčius. Mažiausia mediana, kaip ir vidurkis, buvo „Lietuvos pašte“ – 439 eur. Turime drauge siekti, kad didieji Lietuvos darbdaviai viešai skelbtų kuo tikslesnius įmonėje ar bendrovėje esančių skirtingų pareigybių darbuotojų atlyginimus, o ne tik darbo užmokesčio vidurkį. Tai labai padėtų išvengti darbo užmokesčio mokėjimų „vokeliuose“ ir mažintų šešėlių. „Sandrauga“



**Linas Kukuraitis
meluoja – bazinis
atlyginimo dydis
stumiamas apeinant
pareigūnus**

Lietuvos Respublikos Seime svarstant svarbų bazinio dydžio klausimą, ministras Linas Kukuraitis net neraustelėjęs meluoja apie derybas su darbuotojų atstovais. Nors realybė visiškai kita – profesinių sąjungų inicijuojamos derybos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje vilkinamos įvairiausiais pretekstais.

L. Kukuraitis Seimui pateikė įstatymo projektą, kuriuo nustatomas kitų metų pareiginės algos bazinis dydis.

Pagal jį skaičiuojamas atlyginimas pareigūnams, valstybės tarnautojams, politikams ir biudžetinių įstaigų darbuotojams būtų 170,79 euro.

Atrodo visai neblogai? Deja, tai – tik dūmų uždanga. Šiemet nustatytas 132,5 eurų bazinis dydis.

Jei 2019 m. įsigalios Vyriausybės siūlymas, kad visus mokesčius mokėtų pats darbuotojas, minėtas bazinio dydžio padidinimas kaip tik tam ir bus skirtas. Jokios realios naudos – pareigūnai „į rankas“ daugiau negautų.

Pasak Lino Kukuraičio, tai yra techninis pataisymas, jei „derybos nepavyktų dėl kitų sąlygų“. Tačiau kaip gali pavykti derybos, kurios nevyksta? Kada derybomis vadiname procesą, kai skirtingos pusės nesusitinka ir nesikalba? Nors pagal galiojantį įstatymą Vyriausybė iki liepos 1 d. turi Seimui pateikti realų bazinį dydį, suderėtą su profesinėmis sąjungomis.

„Ministrai L. Kukuraičiui norime priminti, kad Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija jau nuo 2017 m. pavasario ne kartą kreipėsi į Vyriausybę dėl derybų pradžios. Paskutinis kreipimasis išsiųstas prieš pusę metų! Tačiau tik gegužę Lino Kukuraičio įsakymu sudaryta darbo grupė šioms deryboms. Po keleto dienų derybinė grupė susitiko su profesinių sąjungų atstovais. Tačiau tai buvo vienintelis ir tikrai ne derybinis susitikimas. Greičiau – pažintinis“, – stebisi Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos vadovė Loreta Soščekienė.

Pristatydamas įstatymo projektą Seimo nariams, ministras teigė, kad vyksta derybos su profesinėmis sąjungomis.

L. Soščekienė teigia derybos nevyksta, jas visais įmanomais būdais mėginama vilkinti.

„Ar ministras iš premjero išmoko tokios derybinės taktikos?“

Kuomet dėl naujojo darbo kodekso buvo kalbama daug, o finale premjeras pasakė – arba priimate visas sąlygas, arba patvirtinsime tokį kodeksą, koks priimtas socdemų – be jokių nuolaidų profsąjungoms. Iki liepos 1 d. liko labai nedaug laiko. Įdomu, kada ministras pateiks mums ultimatumą?“ – stebėjosi L. Soščekienė.

Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija

Juodasis darbdavių sąrašas

Darbo ginčai bylose dėl neišmokėto darbo užmokesčio ir viešas įmonių, bendrovių, organizacijų paskelbimas, kurioms pateikti darbuotojų ieškiniai darbdaviams, savininkams dėl uždelstų ir neišmokėtų atlyginimų, netesybų darbuotojams išmokėjimo (DK 147 str.) bei delspinigių išieškojimo.

„Darbo ginčų komisija turi paisyti teismų praktikoje priimto principo in dublo pro reo (visos abejonės aiškinamos darbuotojui naudingesne linkme).“

UAB „Izomarinas,“ UAB „Kiaukoja,“ UAB „Alkor,“ UAB „Vlantana,“ MB „Biošiluma,“ UAB „BMT Trader,“ UAB „Bajoras,“ UAB „Mažosios architektūros statyba,“ UAB „Apsaugos komanda,“ UAB „Baltijos eksporto grupė,“ UAB „Aliuminio prekybos namai,“ UAB „Oro parametrai,“ UAB „Resmedicus,“ MB „Tiro statyba LT,“ UAB „Lauryna,“ UAB „Dujų sfera,“ UAB „Preskonita,“ UAB „Rangera.“

*Klaipėdos miesto ir apskrities profsąjungos
darbo inspekcija*

*Tel./faks. (8-46) 411019, (8-46) 217825,
mob. tel. (8-686) 17406*

El. paštas: kmapsp@gmail.com

Ar padėsime skolininkams gražinti, o kreditoriams atgauti skolas?



2018 m. birželio 13 d. – svarbi diena mažiausiai dešimtadaliui Lietuvos gyventojų. Tiek žmonių turi skolų, perduotų antstoliams.

Seimo Teisės ir teisėtvarkos komitetas rengia klausymus apie tai, kaip bus gražinamos skolos Lietuvoje – paliksime taip, kaip yra, ar padėsime skolininkams gražinti, o kreditoriams atgauti skolas.

Palaikome siūlymus, kurie mažina išskaičiavimus nuo darbo užmokesčio. Palikę bent minimalias pajamas pragyvenimui, laimėsime visi: valstybei bus mokami mokesčiai, kreditoriai pradės atgauti skolas, kurių nemaža dalis – įsiskolinimai valstybei. Vadinasi, už nesumokėtas skolas sumoka kiekvienas dirbantis žmogus.

Šiuo metu nuo minimalios algos galima nuskaityti pusę atlygio, dirbančiajam paliekant nepilnus 200 Eur per mėnesį. Nuo sumos, viršijančios minimalią algą – 70 proc. Vadinasi, žmogui, uždirbančiam 600 eurų į rankas, lieka 260 eurų. Dėl tokios, vienos griežčiausių tvarkų Europoje, žmonės slepia pajamas ir dirba nelegaliai, emigruoja arba lieka valstybės paramos sistemoje visą gyvenimą.

Kviečiame Lietuvos Respublikos Seimo Teisės ir teisėtvarkos komiteto narius Agnę Širinskienę, Stasį Šedbarą, Rimą Andrikį, Vitalijų Gailių, Arvydą Nekrošius, Česlavą Olševskį, Julijų Sabatauską, Laurą Stacevičių, Ireną Šiaulienę, Petrą Valiūną palaikyti pataisas.

Jas jau palaikė per 2000 Lietuvos gyventojų ir 90 nevyriausybių organizacijų, tarp kurių Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“.

LPS „Solidarumas“

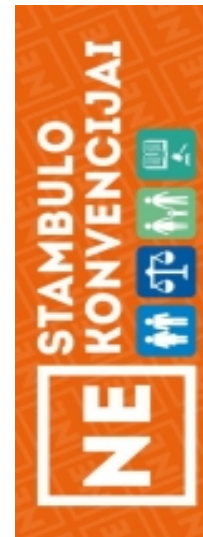
Lietuvos vyskupų konferencijos kreipimasis dėl Stambulo konvencijos: Bažnyčia – už moterų prigimtines teises

Bažnyčia kviečia gerbti prigimtines žmogaus teises ir užtikrinti, kad žmogaus orumas nebūtų temdomas smurto. Bet kokia smurto – taip pat ir smurto prieš moteris – forma yra nepateisinama. Stambulo konvencija iš esmės tik atkartoja Lietuvos Respublikos teisėje jau įtvirtintas nuostatas, tad šios konvencijos ratifikavimas nepadėtų sumažinti smurto apraiškų skaičiaus, bet sukurtų kitų rimtų problemų. Palaikome ne problemišką Stambulo konvenciją, bet visas priemones, leisiančias realiai įgyvendinti jau egzistuojančias Lietuvos teisės normas, numatančias smurto prieš moteris prevenciją ir užkardymą.

Dievas sukūrė vyrą ir moterį. Nors jų lytis skirtingos, vyro ir moters lygybė įrašyta pačioje prigimtyje: žmogus yra asmuo, ir tai lygiai galioja vyrui ir moteriai: abu yra sukurti pagal asmenišką Dievo paveikslą ir panašumą. Jie lygūs bendrakeleiviai, dalinasi vienoda atsakomybe, kiekvienas, naudodamasis savitomis dovanomis ir gabumais, kuria pasaulį, visuomenę bei jų ateitį.

Tiesos.lt

Normalūs piliečiai nepalaiko Skvernelio peršamą Stambulo konvenciją



Gimtadienio proga liepos mėnesį sveikiname:

Sigitą Urbonavičių, Valentimą Usik, Rimą Ingilertienę, Sigitą Urbonavičių, Larisą Stoyanovą, Vestą Venckutę, Marių Sūdžių, Alina Žilionienę, Tomą Akmenškį, Jeleną Lingienę, Nijolę Jakię, Ingą Linkuvienę, Liną Ruigienę, Piotr Beliajev, Vidą Vaklenko, Tomą Prekenį, Arūną Toleikį, Ingą Šmitienę, Mindaugą Šimkų, Joną Misevičių, Giedrę Paškauskaitę, Žydrūną Jokubauską, Marių Bakaną, Olgą Liubas, Bronislavą Adomaitienę, Arūną Račkauską, Tatjaną Lapickają, Vidą Jakštienę.

**Prabėgo metai
nuskambėjo,
ant slenksčio
stovi jau kiti.
Tegul jie būna
Jums laimingi,
daug džiaugsmo,
laimės kupini!**



Klaipėdos miesto ir apskrities profesinės sąjungos taryba
Žemaitijos baldininkų darbininkų sąjungos taryba

Vienkartinės pašalpos skyrimo tvarka

Profsjungos nariams pašalpa skiriama šiais atvejais:

1. Artimųjų mirties atveju (tėvas, motina, vyras, žmona, vaikas);
2. Gimus profsjungos nario vaikui;
3. Mirus profsjungos nariui (skirti vienam iš jo artimųjų);
4. Gaivalinės nelaimės atveju (gaisras);
5. Leidžiant vaiką į pirmą klasę.

Pašalpai gauti reikalingi šie dokumentai:

Prašymas skirti pašalpa, mirties faktą liudijantį ar vaiko gimimo faktą liudijantį dokumento kopiją, gaisro atveju - priešgaisrinės apsaugos tarnybos pažyma, mokymo įstaigos pažyma, kad vaikas mokosi pirmoje klasėje.

ADRESAS: S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21,
LT- 92254 Klaipėda (durų kodas 247)

Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga
Žemaitijos baldininkų darbininkų sąjunga
Tel. 8-46-411019, 8-46-217825
Mob. tel. 8-686-17406
El. paštas: kmapsp@gmail.com

2017-01-28 Tarybos nutarimas Nr. 1-154/17

Nemokama fizinė medicininė rehabilitacija

Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga bei Žemaitijos baldininkų darbininkų sąjunga savo nariams organizuoja nemokamą **penkių** dienų fizinę medicininę ambulatorinę rehabilitaciją VŠj Klaipėdos sveikatos priežiūros centre (Taikos pr.76).

Sergantiems: kvėpavimo sistemos, nervų, virškinamojo trakto, endokrininėmis ligomis, po judamojo-atramos aparato pažeidimų.

Skiriama: masažo, parafino, purvo, vandens, Šarko dušo, povandeninio masažo procedūros.

Kreiptis į savo profsjungų skyrių pirmininkus arba į Klaipėdos miesto ir apskrities profsjungą bei Žemaitijos baldininkų darbininkų sąjungą adresu:

S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21
LT-92254 Klaipėda (durų kodas-247)
Tel. (8-46) 411019, (8-46) 217825
Mob. tel. 8-686-17406
El. paštas: kmapsp@gmail.com

*Edvardas ŠALKAUSKAS
Klaipėdos miesto ir apskrities profesinės sąjungos pirmininkas*



Sveikiname mūsų jubilatus

55-erių metų jubiliejaus proga

Vigantą RIMKŲ

Šilutės Pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotoją

45-erių metų jubiliejaus proga sveikiname

Galiną ARCHIPOVĄ

Lopšelio-darželio „Žiburėlis“ darbuotoją

Iloną KAZLAUSKIENĘ

Šilutės Pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotoją

35-erių metų jubiliejaus proga:

Eglę BRUNDZAITĘ

Klaipėdos valstybinio muzikinio teatro darbuotoją

Marių PAULAUSKĄ

UAB „Lagneta“ darbuotoją

Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga

„DARBININKŲ BALSAS“ redakcija

Steigėjas ir leidėjas: **Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga**

Kodas: 193431871, S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21, LT- 92254 Klaipėda, (durų kodas – 247)

Tel. 8-46-217825, tel./faksas: 8-46-411019, mob. tel. 8-686-17406

El. paštas: kmapsp@gmail.com

Internetinis tinklapis www.kmaps.lt

A/sąsk. LT81 7300 0100 0232 9702 „Swedbank“. Banko kodas: 73000

* **Pasirašyti straipsniai nebūtinai sutampa su redakcijos nuomone**

Tiražas 100 egz.

Informacinis leidinys platinamas nemokamai

Redaktorius Edvardas Šalkauskas

Redakcinė kolegija: Gintautas Mieleika, Rimas Lukauskis, Nijolė Jakienė, Juozas Turauskas, Vilgelmina Čenokol, Jaras Valiukėnas, Kęstutis Lebrikas, Danutė Bielskuvienė, Liudmila Golubeva, Loreta Belova, Artūras Žigas, Vida Jančiauskaitė - Mačinskienė, Žaneta Milašienė, Marija Onsovič, Vaclovas Stončius

Dailininkas Rimas Lukauskis

Korektoriai - maketuotojai: Loreta Belova, Danutė Bielskuvienė, Laima Lukauskienė

Reporteriai: Jaras Valiukėnas (Vilnius), Kęstutis Lebrikas (Jungtinė Karalystė), Viačeslav Lapčuk (Rusija), Olgierd Borman (Vokietija), Marija Onsovič (Italija), Einaras Vildė (Jungtinė Karalystė), Gintautas Mieleika, Artūras Žigas (Klaipėda)